

The logo for Nji (Nederlands Jeugdinstituut) features the letters 'Nji' in a white, sans-serif font on a dark blue background. The 'i' has a yellow dot.

Nederlands
Jeugdinstituut



Professioneel werk in situaties van geweld en de inzet van methoden en middelen

Dag van de Wijkteams, 16 november 2023

Ali Karatas, Jeannet Buurman (Nji), Nelleke Westerveld (Movisie), Roely Drijfhout (AUGEO)

Wat we gaan doen

- Voorstellen, introductie en een snelle poll
- Werken in situaties met geweld (door Movisie en AUGEO)
 - Profielen van geweld
 - Expertise
- Inventarisatie van methoden en middelen (door NJi)
 - Wat zo'n 'eerste lerende vergelijking' wel en niet laat zien
 - (Hoe) kan een dergelijk overzicht helpend zijn of worden?
- Afronding en vervolg

De poll

- Poll 1: “Het werken met geweld vind ik een taak voor een expert.”
- Poll 2: “Ik gebruik instrumenten bij het werken aan geweldsproblematiek.”





- Huiselijk geweld en kindermishandeling varieert in
- ***ernst, aard, duur en frequentie.***

- Grensoverschrijdend gedrag is gradueel:

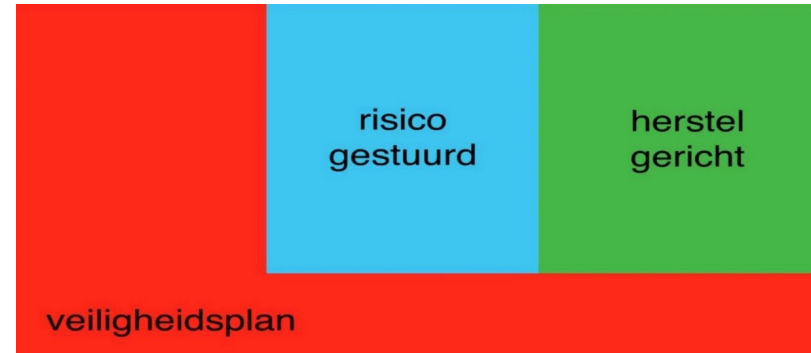
Positief en gezond gedrag

Licht grensoverschrijdend
gedrag

Ernstig grensoverschrijdend
gedrag

Zeer ernstig
grensoverschrijdend gedrag

- Eerst samenwerken aan veiligheid
- Dan aandacht voor risico-gestuurde zorg
- Opstellen herstelplan met aandacht voor trauma
- Dan verder met eigen leven met een toekomstplan



- Samenwerken aan veiligheid: veiligheidstaxatie én risicotaxatie

- **Veiligheid staat centraal:**
- in beeld brengen van de (on-)veiligheid van álle gezinsleden
- het belang van domeinoverstijgend werken
- Veiligheidsplan
- **Het gesprek en de attitude staat centraal:**
- weten wát en hoe je het moet vragen (vaardigheden)
- praten over feiten
- open en oordeel-loos in gesprek zijn (attitude)
- present zijn, onveiligheid verdragen, vertrouwensrelatie opbouwen
- kinderen, betrokkenen, slachtoffers, plegers, ouders, sociaal netwerk, familieleden



- **Werken met geweld is een expertise**
- Kennis: signalen, gedrag, gezinsprofielen, risicofactoren en beschermende factoren
- Ervaring: vliegreuen, supervisie, intervisie
- Persoonlijk: niet voor iedereen weggelegd

- **Professionals moeten met alle gezinsleden in gesprek gaan**
- **Ze moeten goed kunnen doorvragen naar feitelijk gedrag**
- **Het gebruik van lijsten én instrumenten is altijd een middel**



Nederlands
Jeugdinstituut

Methodes voor het bouwen aan veiligheid: wat leren we van een vergelijking?

Dag van de Wijkteams

Ali Karataş en Jeannet Buurman, 16 november 2023 –

Overzicht: I. Rijen

Van meer algemeen naar meer specifiek

Werkwijzen – algemeen

Wettelijke basis en kaders

Richtlijnen

Werkwijzen – veiligheid

Instrumenten – tools

Instrumenten – ondersteuning professioneel oordeel

Manieren om tot 1 plan te komen

Veiligheidsplan

Verklarende analyse

Overzicht: II. Kolommen

Wat wanneer met wie?

Omschrijving – kort

Doel

Moment

Problematiek – doelgroep

Van wie

Waar te vinden

Werkzaamheid – onderscheidend kenmerk >> ??

Van de bomen en het bos

Waarom we hier aan begonnen



- Vraag AW, leerkring veiligheid, groep 'de Roedel'
- Beleidscontext en ontwikkeling van het werk in de wijk
- (Oud en Nieuw) materiaal

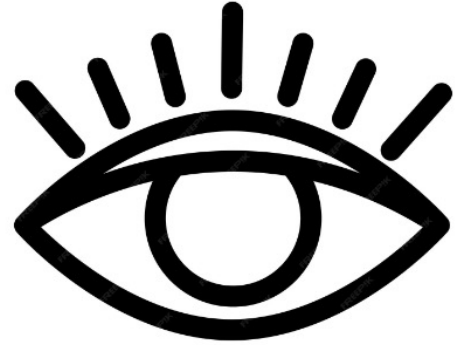
Wat biedt het wel – en wat niet?



WEL	NIET
Eerste inventarisatie - zicht op het beschikbare.	Geen kwaliteitsoordeel.
Breed ingestoken – passend bij opdracht wijkteams.	Niet volledig. Niet af – nooit af. Geen ‘harde’ onderscheidingen.
Een aanmoediging - om te kiezen wélke middelen je gebruikt en waarom.	Gaat niet in op beroepshouding, opvattingen en –vaardigheden.

Wat zien we – kijkend door de oogharen?

- Scherpe onderscheidingen tussen ‘visie’, ‘methode’ of ‘instrument’ lijken niet te bestaan.
- Veel benaderingen zeggen over zichzelf dat ze geen ‘methodiek’ zijn maar een universele, door visie gestuurde werkwijze.
- Instrumenten zijn een middel.
- Beroepshouding en vaardigheden gaan daaraan vooraf.



Stelling en dialoog

Stelling:

Zonder het gebruik van instrumenten kun je geen professioneel oordeel vormen.

In elk wijkteam hoort een expert op geweld.