



# Stevige lokale teams

Kenmerken van een stevig lokaal team

Aandacht voor de relatie opdrachtgever- en  
opdrachtnemer

# Programma

- **Intro en voorstellen**
- **Toelichting opdracht**
- **Relatie opdrachtgever- en opdrachtnemer**
- **De 7 kenmerken in het kort**
- **Dialogoog : Ben jij hiervan?**
- **Afsluiting**



**Iedere gemeente  
een  
Stevige lokaal team**

## Ondersteuningsteam stevige lokale teams

- Als onderdeel van de Hervormingsagenda jeugd, in aansluiting op de ontwikkelingen toekomstscenario kind- en gezinsbescherming
- Ondersteunend voor opdrachtgevers (gemeenten) en opdrachtnemers (wijkteams in diverse vormen)
- Werkpakketten zijn in ontwikkeling en beschikbaar in 2025
- De ondersteuningslijn ‘Stevig Lokale Teams’ van de VNG ondersteunt en stimuleert gemeenten en uitvoeringsorganisaties om deze beweging te maken.

# De werkpakketten

- **Onderdeel van de ondersteuningslijn**

*Ontwikkeld in samenwerking met het Verweij-Jonker instituut, Movisie, de Associatie wijkteams, het Nji en IPW*

- **Twee onderdelen**

*kennisoverzicht en kenmerken*

- **Belangrijke thema's zijn:**

- *Visie*
- *Goed bestuur in relatie tot stevige lokale teams*
- *Netwerksamenwerking*
- *Kwaliteit, leren volgen en verantwoorden*
- *Inkoop en bekostiging*

**WAAROM  
MOEILIK DOEN  
ALS  
HET SAMEN KAN**

*Loesje*

POSTBUS 1045

6801 BA ARNHEM

GIRO3254768

## Relatie opdrachtgever- en opdrachtnemer

- Uit onderzoek blijkt dat in gemeenten die succesvol zijn in de transformatie, zowel gemeente als uitvoerende partijen beseffen dat zij strategisch partner zijn.
- Samenwerking is cruciaal, maar ook heldere rollen en taken voor beide partijen.
- Bij alle onderwerpen is specifiek aandacht voor zowel de rol van opdrachtgevers als van opdrachtnemers.



- **Een goede visie:** Moet in gezamenlijkheid tot stand komen en breed gedragen zijn. Opdrachtgever en opdrachtnemer besteden samen voldoende tijd aan een gezamenlijk begrepen en doorleefd beeld van de te behalen doelen.
- **Goed bestuur:** Er is balans nodig tussen helder opdrachtgeverschap en vertrouwen in de praktijk. Betrokkenheid is goed, maar bemoeienis met de precieze uitvoering is storend.
- **Netwerksamenwerking:** Samenwerking is niet oneindig, echt samenwerken lukt alleen als mensen elkaar echt leren kennen.
- **Kwaliteit:** Wederkerigheid en dialoog tussen gemeente en lokale team is bedoeld om elkaars perspectief en interpretatie te leren kennen.
- **Inkoop en bekostiging:** Financiering moet passen bij de rol die het lokale team moet innemen. Houdt ook rekening met bv beleids- en kwaliteitsfuncties.

## 7 kenmerken die horen bij een 'stevig lokaal team'

### 1. Passende omvang en expertise

*Passend bij lokale opgave, opdrachtgever en opdrachtnemer zijn blijvend met elkaar in gesprek, zodat omvang kan worden bijgesteld op basis van de maatschappelijke opgave.*

### 2. Zichtbaar en aanwezig in de wijk

*Aanwezig waar nodig vanuit een gedegen wijkanalyse.*

### 3. Samenwerking met de sociale basis

*Het team kent de sociale basis en netwerk van de gezinnen en huishoudens en investeren in duurzame wijknetwerken. Ook biedt het team collectieve ondersteuning waar mogelijk.*

### 4. Aansluiten bij wensen ( van huishoudens en gezinnen)

*de professionals zijn specialist in contact maken en houden, zij werken 'van mens tot mens' met een open, geïnteresseerde, niet oordelende basishouding.*

*Gezinnen worden altijd meegenomen in de afwegingen die professionals maken.*

## 5. Zelf hulp bieden (ook bij onveiligheid)

*Een lokaal team biedt zelf ondersteuning en hulp vanuit een ander type bedding, vanuit haar verbindende en integrale rol. De hulp duurt zo lang als nodig en zo kort als kan.*

## 6. Breed kijken en handelen

*Het team kijkt in de breedte van nodig is, ook over de domeinen heen bv op het gebied van bestaanszekerheid, volwassen ggz en verslavingszorg.*

## 7. Expertise erbij halen

- Het team haalt specialistische aanvullende hulp erbij en beschikt over drempelloze consultatie mogelijkheden van andere expertises.*
- Deze hulp wordt zoveel mogelijk geboden in de vertrouwde leefwereld.*
- Er is een wederkerige relatie tussen gespecialiseerde hulp en veiligheidsteams en het lokale team.*





**Dialog**

**Ben jij hiervan?**

## Welke rol zie jij hierin voor jezelf?

- We maken groepen van ongeveer 4-5 personen.
- Bespreek hoe de verhouding tussen opdrachtgever- en opdrachtnemer vorm krijgt in jouw gemeente/wijkteam. Gebruik hierbij de 7 kenmerken.
- Is dit wat je wil of hoe het nu is?
- Wat kan hierin nog worden ontwikkelt, of ben je tevreden?
- Welke rol zie je hierin voor jezelf?

Terugkoppeling per groepje wat neem je mee?



## Afsluiting

Meer weten?

Wil je sparren over mogelijke ondersteuning?

Of wil je de werkpakketten ontvangen als ze klaar zijn?

Dat kan!

Stuur een mail met jouw vraag aan:

[stevigelokaleteams@vng.nl](mailto:stevigelokaleteams@vng.nl)

*Aan de ondersteuning zijn geen kosten verbonden.*