



Bestuursverslag Associatie Wijkteams 2021

Inhoud

Inleiding	2
Organisatie en bestuur	2
Activiteiten in 2021	4
Financiën	9

Inleiding

De Associatie wijkteams is een landelijk netwerk waarbinnen we ruimte creëren voor uitwisseling, doorontwikkeling en inspiratie. Gezamenlijk laten we onze stem horen aan landelijke tafels. De transformatie van het sociale domein en de ambitie om samen te bouwen aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen verbindt ons.

Ons netwerk kent een grote variatie aan wijkteamorganisaties. Van groot tot klein, werkzaam in een stad of juist een dorpskern, voor alle inwoners of specifiek gericht op jeugd en gezin. De aangesloten wijkteams zijn georganiseerd in samenwerkingsverbanden, stichtingen, coöperaties of in dienst van de gemeente.

De vereniging Associatie Wijkteams is in oktober 2018 opgericht. [Statutair](#) is bepaald dat het bestuur jaarlijks verantwoording aflegt over de gang van zaken in de vereniging, over het gevoerde beleid en over de financiën. Dit verslag betreft het boekjaar 2021. In het verslag staan [hyperlinks](#) opgenomen naar publicaties en opbrengsten van activiteiten, die we via onze website beschikbaar stellen.

Organisatie en bestuur

Het bestuur bestond eind 2021 uit:

1. Marenne van Kempen - Lokalis / Buurtteams jeugd en gezin Utrecht (voorzitter)
2. An Theunissen – Jeugdteams ZHZ (Penningmeester/secretaris)
3. Ans van der Velden – Plusteam Geldrop-Mierlo en Waalre
4. Mirjam Kuin - WIJ Groningen
5. Cecile Ter Beek – St. Sociaal Team Houten
6. Lex van Eijndhoven – WIJ Eindhoven
7. Michiel van der Vlies – MEE Vivenz
8. Willem Loupatty – Wijkteams Enschede

Marleen Beumer (tot 1 mei 2021 bestuurder OKT Amsterdam) nam eind maart 2021 afscheid als voorzitter en werd in die rol opgevolgd door Marenne. Willem Kramer (tot december bestuurder CJG Capelle aan den IJssel) trok zich in verband met pensioen terug als bestuurslid.

Lex van Eijndhoven (WIJ Eindhoven), Michiel van der Vlies (MEE Vivenz) en Willem Loupatty (Wijkteams Enschede) traden 31 maart toe tot het bestuur.

Naast het vervullen van de formele rol van voorzitter en penningmeester/secretaris hebben de bestuursleden zich in 2021 actief ingezet op de verschillende inhoudelijke en strategische thema's van onze uitvoeringsagenda.

Programmamanagers en adviseurs

Met ingang van 2021 kwam Sophie Hospers de Associatie versterken. Naast Quirien van der Zijden werd ook zij ingehuurd als programmamanager, beiden voor gemiddeld 14 uur per week. Met als opdracht de activiteiten van de Associatie te coördineren, contacten met landelijke partners te onderhouden en het bestuur te ondersteunen.

In de eerste helft van 2021 werkten ook twee adviseurs vanuit aangesloten wijkteams, ieder voor 4 uur per week voor de Associatie (Jeannette Anker, JGT Holland Rijnland en Yvonne den Boer, Sociaalteam Houten).

Adviesraad

In 2021 heeft leverden ook de leden van de adviesraad, Monica van Berkum, Philippe Delespaul en Souhail Chaghoulani, weer hun bijdrage. Met name aan gesprekken over samenwerking met de volwassen ggz (Philippe), de landelijke positionering van de Associatie (Monica) en strategische keuzes rondom onze deelname aan werkgroepen ter ondersteuning van de commissie Sint (Souhail en Monica). In oktober organiseerden we een dialoogsessie met de adviesraad over netwerksamenwerking: in de wijk, en binnen de Associatie (als netwerk van wijkteams). Met de reflecties vanuit de adviesraad formuleerden we nog een keer scherper: waar zijn we als netwerk wel van, waar zijn we niet van, en hoe versterken we ons netwerk verder. Programmamanagers en bestuur hebben deze inzichten verwerkt in de agenda van 2022.

Ledenberaad

Tenminste tweemaal per jaar vindt een ledenberaad plaats: in juni legt het bestuur aan de hand van jaarstukken verantwoording af over het voorafgaande jaar en in november vindt de vaststelling van begroting en beleidsplan van het daaropvolgende jaar plaats. In 2021 verliep zowel de verantwoording over 2020 als de vaststelling van de begroting 2022 via de mail.

Op 31 maart organiseerden we een online ledenberaad in verband met het vertrek van Marleen en aantreden van Marenne als onze nieuwe voorzitter. Daarnaast was de inhoudelijke en strategische agenda voor de komende jaren gespreksonderwerp.

Op 11 november organiseerden we een ledenberaad dat zowel fysiek als digitaal te volgen was (totaal 20 deelnemers). Daarin werd de uitvoeringsagenda 2022-2024 besproken en onderzocht hoe we gezamenlijke leernetwerken vorm kunnen gaan geven.

Whatsapp-groep bestuurders

De bestuurders van de aangesloten wijkteams gebruiken actief de gezamenlijke whatsapp-groep om informatie (dilemma's en kansen) te delen en de dialoog op bepaalde onderwerpen met elkaar te voeren. Vanuit hier worden ook regelmatig inhoudelijke inspiratiesessies op gedeelde inhoudelijke thema's gestart.

Nieuwsbrief

In een periodieke nieuwsbrief informeren we de leden per mail over ontwikkelingen en activiteiten binnen en buiten de Associatie. In 2022 gaan we deze nieuwsbrief professionaliseren.

Activiteiten in 2021

1. Uitwisselen, doorontwikkelen en inspireren

Onze activiteiten gericht op uitwisselen, doorontwikkelen en inspiratie organiseerden we in 2021 vrijwel allemaal online. Doordat coronamaatregelen fysieke bijeenkomsten onmogelijk maakten. Maar ook omdat in 2020 duidelijk was geworden dat online gemiddeld meer mensen deelnamen dan bij fysieke bijeenkomsten. Belangrijk nadeel is dat de netwerkfunctie van dergelijke bijeenkomsten beperkter is omdat een-op-een contact tijdens en na afloop van de sessies ontbreekt. Dat was reden om het ledenberaad in november in hybride vorm te organiseren.

In het onderstaande beschrijven we de activiteiten die we in 2021 uitvoerden in het kader van:

1. De uitvoeringsagenda
2. De Dag van de Wijkteams
3. Overige bijeenkomsten en netwerken

1.1 Uitvoeringsagenda

In 2021 is door de leden, met ondersteuning van de programmamanagers, invulling gegeven aan de uitvoeringsagenda die we eind maart vaststelden. In de tweede helft van 2021 is bij VWS een subsidie aangevraagd voor de verdere uitvoering hiervan in de jaren 2022-2024.

1	Vakmanschap <i>Van professionals, bestuur en beleid</i> <i>Kwaliteitsstatuut en leernetwerken</i>	An Theunissen (Jeugdteams ZHZ) Willem Loupatty (Wijkteams Enschede)
2	Sterke sociale basis <i>Verbinding voorveld, collectiveren, samen transformeren</i>	Michiel van der Vlies (MEE Vivenz) Mariken van Woerkum (ONS Welzijn / Oss) Renske Emmelkamp (OKT Amsterdam) Lex van Eijndhoven (WIJ Eindhoven) Els Bouwman (gemeente Apeldoorn)
3	Bestaanszekerheid <i>Transformatie opgaven rondom financiën en wonen</i>	Lex van Eijndhoven (WIJ Eindhoven) Edith van de Berg (Delft Support) Anke Verkade (MEE Vivenz)
4	Veiligheid <i>Voorbereiding op toekomstscenario kind- en gezinsbescherming</i>	Marenne van Kempen (Buurtteams jeugd en gezin Utrecht) Esther van Haarlem (Gemeente Renkum) Adri van Montfoort (Thuisbasis Montfoort/Oudewater) Ellen van Veenen (gemeente Den Haag)
5	Wijkteams en onderwijs <i>Samen werken aan normaliseren en inclusie</i>	Cecile Ter Beek (Sociaal Team Houten) Andy Kwakman (Wijkteams Arnhem)
6	Zichtbaar maken van de waarde van wijkteams <i>Betekenis en effectiviteit van wijkteams op getransformeerde wijze zichtbaar maken</i>	Willem Loupatty (Wijkteams Enschede) Renske Emmelkamp (OKT Amsterdam) Mariken van Woerkum (ONS Welzijn Oss)
7	Samenwerking volwassen GGZ <i>Dialogsessies met pioniers uit de GGZ, gemeenten, jeugdbescherming, wijkteams</i>	Tamara van Altena (Wijkteams Amersfoort) Ellen van der Vlist (De kleine Schans, Woudenberg)
8	(Politieke) lobby <i>Om de transformatie, de opbrengsten en de kansen te blijven agenderen.</i>	Lex van Eijndhoven (WIJ Eindhoven), Renske Emmelkamp (OKT Amsterdam) Ellen van der Vlist (De kleine Schans, Woudenberg)

1. Vakmanschap

- In januari 2021 organiseerden we, samen met het SKJ, een informatiebijeenkomst. Daaraan namen ruim 60 professionals deel.
- In de loop van 2021 voerden we met leden, beroepsvereniging, kennisinstituten gesprekken over vakmanschap en formuleerden op basis daarvan plannen om een kwaliteitsstatuut voor wijkteams te ontwikkelen. In het ledenberaad van november hebben de leden besloten om de opgave, te komen tot een kwaliteitsstatuut voor wijkteams, zelf ter hand te nemen.
- Om de uitwisseling tussen wijkteamprofessionals onderling te faciliteren zijn we in het najaar van 2020 gestart met een online platform via de website van www.1sociaaldomein.nl. Inmiddels heeft dit platform ruim 1.100 volgers. Er worden regelmatig vragen gesteld en berichten gepost.
- An is namens de Associatie lid van de adviesraad van het SKJ.

2. Sterke sociale basis

- Om te verkennen wat we verstaan onder een sterke sociale basis, en de rol die wijkteams hierin kunnen spelen, zijn we in klein verband in gesprek gegaan. Eerst met de trekkers van het onderwerp, vervolgens samen met de kennisinstituten (IWW). Er gebeurt al veel waar wijkteams onderling van kunnen leren maar de verbinding van wijkteams en welzijn is in iedere gemeente een belangrijke ontwikkelopgave. Tegelijk is het onderwerp zó groot dat het niet eenvoudig is te bepalen waar je dan begint. De breedte én het ervaren belang van het onderwerp was mede aanleiding om te willen komen tot leernetwerken (zie ook volgende punt).
- Met het OZJ zijn verkennende gesprekken gevoerd in hoeverre de Beweging Brede Blik onderdeel van de Associatie Wijkteams zou kunnen worden. Samen met NJi en VWS is geconstateerd dat een dergelijke beweging inhoudelijk goed aansluit bij de doelstelling van de Associatie, maar als beweging een zelfstandige positie beter past. De Associatie neemt het onderdeel leren en ontwikkelen van de opdracht en rol van wijkteams in het versterken van de sociale basis, inclusief over en weer 'op visite gaan' (visiteren) in 2022 zelf ter hand in de te vormen leernetwerken.
- Daarom dienden we bij het ministerie van VWS een aanvullend subsidieverzoek in om vanaf 2022 leernetwerken voor wijkteams te kunnen starten. Toekenning is afhankelijk van besluitvorming Rijk en VNG rond Hervormingsagenda Jeugd.
- Samen met IWW is de overdenksessie [Eigen kracht als samenkracht](#) georganiseerd, voorjaar 2021, als vervolg op de drieluik 'de toekomst van wijkgericht werken in tijden van Corona'.

3. Bestaanszekerheid

- Met de trekkers van dit thema hebben we verkend welke rol wijkteams in dit thema spelen, welke andere spelers hierin actief zijn, welke obstakels je als wijkteam tegenkomt en welke mogelijke oplossingen daarbij voor de korte én lange termijn bekend zijn.
- Er is daarvoor een uitvraag onder drie leden uitgevoerd, de uitwerking daarvan wordt in 2022 gedaan.
- Door de trekkers is verkend op welke wijze we het belang van het onderwerp (nogmaals) onder de aandacht willen brengen; een eerste aanzet tot de visie is daartoe op papier gezet; ook dit wordt in 2022 verder uitgewerkt.

4. Veiligheid

- In april organiseerden we twee informatie bijeenkomsten over de rol van wijkteams in het toekomstscenario kind- en gezinsbescherming, een voor management en bestuur (21 deelnemers) en een voor professionals (68 deelnemers). Naast het delen van informatie over landelijke ontwikkelingen haalden we reacties op: wat betekenen deze ontwikkelingen voor wijkteams en wat is de komende jaren nodig. Deze reacties vormden belangrijke input voor ons gesprek aan landelijke tafels.

- De voorzitter en een programmamanager maakten namens de Associatie deel uit van de bestuurlijke kerngroep toekomstscenario kind en gezinsbescherming van het ministerie van J&V, VWS en de VNG.
- In juni formuleerden we met de leden een gezamenlijke [reactie op de internetconsultatie Toekomstscenario kind en gezinsbescherming](#)
- Met de trekkers van dit thema voerde we gesprekken over de gevolgen van het toekomstscenario voor wijkteams en hoe we daar vanuit de Associatie een ondersteunende rol in kunnen spelen. Het thema veiligheid zal een belangrijke bouwsteen worden in het kwaliteitsstatuut en in de eerste leernetwerken die in 2022 van start gaan.

5. Wijkteams en onderwijs

- De inventarisatie die in 2020 onder leden is gedaan over knelpunten in de samenwerking onderwijs is uitgewerkt in een notitie Jeugdhulp in het onderwijs (maart 2021). Met een aantal leden is vervolgens verkend wat een helpende vervolgstap in het oplossen van knelpunten zou kunnen zijn.
- Dat heeft geresulteerd in een online bijeenkomst voor wijkteams én onderwijs, waarin onder leiding van een jurist Jeroen Peeters, de opdrachten onderwijs en jeugdwet naast elkaar zijn gezet, om af te pellen wie welke taak heeft, om van daaruit vervolgens de samenwerking goed vorm te kunnen geven. Er namen ruim 60 mensen deel.
- In afstemmingsoverleggen met NJi en NCJ is het thema onderwijs en wijkteams ook besproken en geanalyseerd op een dieper niveau. Wat betekent het om te willen werken vanuit het 'ongedeelde leven' als je werkt vanuit verschillende wetten en mogelijke strijdige opdrachten? In 2022 wordt verder onderzocht wat de verdere mogelijk helpende stappen op dit thema kunnen zijn.
- Samen met MAO (Programma Met Andere Ogen) is gereflecteerd op de leeropbrengsten van dat programma en wederzijds versterken van de missies.

6. Zichtbaar maken van de waarde van wijkteams

In het najaar van 2021 hebben we Judith van der Zwaan opdracht gegeven om te onderzoeken hoe wijkteams nu hun waarde zichtbaar maken en zich verantwoorden. Wat leren we daarvan? Wat zijn goede voorbeelden die kunnen dienen ter inspiratie? Ook inventariseert zij welke kennis al beschikbaar is over de waarde van wijkteams (afgeronde en lopende onderzoeken). In maart 2022 worden de resultaten verwacht.

7. Samenwerking volwassen ggz

In 2020 zijn we gesprekken gestart met pioniers uit de ggz (Philippe Delespaul, Jim van Os, Floortje Scheepers). De groep is in 2021 uitgebreid met pioniers uit gemeenten en jeugdbescherming. Samen formuleerden wij in november de [Oproep aan ggz en sociaaldomein](#). Deze is breed verspreid. Uit de reacties blijkt dat de oproep op diverse plekken in het land wordt gebruikt om de dialoog tussen wijkteams, ggz, gemeenten, zorgverzekeraars en huisartsen te voeren. In 2022 zetten we het gesprek in deze pioniersgroep voort over de wijze waarop we vervolg geven aan deze oproep.

8. Lobby

In deze groep zijn gesprekken gevoerd over de positionering van de Associatie en de wijze waarop we beleid en politiek landelijk kunnen beïnvloeden. Eind mei verzonden we de brief aan de informateur: [Houd koers op de transformatie in het sociale domein](#). Van de informateur kregen we geen reactie, maar de reacties vanuit de leden, de VNG, NJi en het ministerie van VWS waren positief. De inhoud van de brief vormde onze leidraad bij de deelname aan werkgroepen rond de hervormingsagenda jeugd.

1.2 Dag van de Wijkteams

Op 10 juni 2021 organiseerde we voor het eerst de Dag van de Wijkteams. Een online evenement met vier plenaire lezingen vanuit een studio, veertien deelsessies verzorgd door wijkteams - voor wijkteams, en twee luchtiger sessies gericht op vitaliteit. Doel van deze Dag is het versterken van de onderlinge uitwisselingen, van elkaar leren en elkaar inspireren. De Dag was een groot succes: bijna 500 deelnemers en positieve evaluaties. Enkele voorbeelden:

- *Heel erg bedankt voor de mooi verzorgde en boeiende dag van gisteren! Ik heb er van genoten. Ik hoop dat dit vaker vorm kan krijgen. We zijn allemaal het wiel aan het uitvinden en het zou handig zijn als we hierin van elkaar kunnen leren.*
- *Mijn grote complimenten voor hoe jullie het georganiseerd en geregeld hebben! Ontzettend overzichtelijk en handig met de festivaltenten. Ook handig dat er een EHBO-tent voor Techniek was. Dit maakte dat alles soepel verliep zonder te veel storing tijdens de trainingen. Fijn ook dat de onderwerpen heel divers waren, dus van alles een beetje. Hopelijk is het volgend jaar ook zo speels, creatief en leerzaam!*
- *De sprekers die ik gevolgd heb waren inspirerend. De ene wat beter in zijn of haar online skills maar dat is natuurlijk altijd zo. Ik vind het zeker voor herhaling vatbaar, en wat mij betreft gewoon online.*

1.3 Overige bijeenkomsten en netwerken

In 2021 organiseerden we op verzoek van leden twee online sessies:

- In september over wachtlijsten, daar namen 40 mensen vanuit het hele land aan deel. De opbrengst van deze sessie is te vinden via deze link: [Werkzame factoren voor werken zonder wachtlijsten](#)
- In december over cliëntparticipatie: wat zijn passende, vernieuwende vormen om dat binnen wijkteams vorm te geven? De doelgroep is zo divers dat een traditionele 'cliëntenraad' niet eenvoudig voldoet. De wet laat echter weinig ruimte voor transformatie hierin. De 15 deelnemers aan deze sessie wisselden ervaringen en inspirerende voorbeelden uit over de wijze waarop ervaringsdeskundigheid en cliëntenfeedback een plek heeft in hun organisatie en kwaliteitsbeleid.

Vanuit de leden zijn vier netwerken ontstaan:

- Het Netwerk van HR adviseurs en het Netwerk van juristen en privacy experts zijn beiden in 2019 gestart en komen nog steeds regelmatig bijeen. Zij onderhouden zelf de onderlinge contacten en organiseren hun eigen online sessies. Het netwerk van juristen is ook landelijk actief, adviseerde ministeries in 2021 bijvoorbeeld over de WAMS (Wet aanpak meervoudige problematiek sociaal domein).
- In het najaar van 2020 is een netwerk gestart voor onderlinge uitwisseling van dilemma's en werkwijzen rondom PGB's. Dit netwerk kwam in de eerste helft van 2021 nog twee maal bijeen. De deelnemers weten elkaar inmiddels onderling te vinden en hebben sindsdien geen bijeenkomsten meer georganiseerd.
- In december 2021 kwamen zes toezichthouders van wijkteams voor het eerst bijeen om uit te wisselen. De deelnemers besloten een leernetwerk te vormen over de rol van toezichthouders van wijkteams en daarbij ook collega's uit andere wijkteams uit te nodigen.

Op het online platform van de Associatie (te vinden op 1sociaaldomein.nl) bevinden zich (besloten) groepen waarop netwerkenleden elkaar vragen stellen en documenten plaatsen. De groepen zijn toegankelijk medewerkers van organisaties die lid zijn van Associatie.

2. Stem aan landelijke tafels

De doelstelling van de Associatie om de gezamenlijke stem van wijkteams aan landelijke tafels te laten horen kreeg in 2021 stevig vorm. Vanuit de Associatie spreken we aan die tafels telkens vanuit de inhoud en de transformatiegedachte. Telkens met als doel bij te dragen aan een samenleving waarin iedereen mee kan doen. Dat wordt gewaardeerd door onze gesprekspartners.

- In het eerste half jaar van 2021 namen we wekelijks deel aan de stuurgroep jeugd in coronatijd van VWS, en (minder frequent) aan een overleg over jeugdbescherming in coronatijd van J&V.
- Gedurende 2021 maakten we deel uit van de bestuurlijke kerngroep Toekomstscenario kind en gezinsbescherming van het ministerie van J&V, VWS en de VNG.
- In februari / maart namen we deel aan de werkgroepen Preventie en Toegang van de commissie Sint over maatregelen financiële beheersbaarheid Jeugdwet.
- In november / december namen meerdere bestuurders van wijkteams namens de Associatie deel aan landelijke werkgroepen ten behoeve de hervormingsagenda jeugd (werkgroepen: reikwijdte jeugdwet, toegang, kwaliteit, leren en kennisontwikkeling).
- In het najaar van 2021 leverden we in meerdere sessies een bijdrage aan de toekomstagenda gehandicaptenzorg en de werkgroepen integrale afweging 'Triple L'.
- Eenmalige activiteiten: bijeenkomst tbv verkenning van de inspecties over hun rol; structurele borging de cirkel is rond (over de inzet ervaringsdeskundigheid bij huiselijk geweld); meedenken kaderstellende visie lokale team inspectie IGJ; meedenken leergang wijkgericht werken OZJ;
- Op verzoek van VNG hebben we meegelezen op de hernieuwde handreiking cliëntondersteuning, meedenken met NJi over hernieuwen richtlijnen jeugdhulp; duidingssessie factsheet actielijn 1; verzorgen workshop jaarcongres sociaal werk; verzorgen lezing OJ congres 'waardig verschillen'; stakeholdersbijeenkomst IWW; verkenning project rechtshulp en sociaal domein (Divosa); denktank leren met Impact (Associatie jeugd), bijeenkomst wereld van Aandacht Geldrop (St. Vergeten Kind).
- Gedurende het jaar onderhielden we op verschillende manieren contacten met landelijke partners: de ministeries van VWS en JenV, de VNG, DIVOSA, NDSD, Sociaal werk NL, BPSW, SKJ, programma Integraal Werken in de Wijk, NJi, Movisie, NCJ, OZJ, Associatie jeugd, Nederlandse ggz, jeugdzorg NL, Augeo, Per Saldo, TSD.

Financiën

Via online raadpleging van de leden is de begroting voor 2021 begin december 2020 vastgesteld (zie bijlage: balans en resultaat).

De begrootte opbrengsten, uit contributie plus subsidie van VWS, bedroegen €234.500,- de daadwerkelijk gerealiseerde opbrengsten kwamen € 58.106,- hoger uit op € 292.606,-.

De toename ten opzichte van de begroting 2021 kent drie oorzaken:

- In de loop van 2021 sloten acht nieuwe leden aan, zij betaalden contributie naar rato van het aantal resterende maanden: Jeugd en gezinsteams Nijmegen, Samen Doen Harderberg, Sociaalteam Renkum, De Thuisbasis (Montfoort en Oudewater), Buurteams Amsterdam, Wijkteams Katwijk, Jeugdteams Leidse regio, Voorieder1 (Duin en Bollen streek). Deze laatste drie komen (gedeeltelijk) voort uit de Jeugd en Gezinsteams Holland Rijnland (dat per 1 juli werd opgeheven en lidmaatschap opzegde). Ook Samen Doen Amsterdam (januari 2021) en JGT Lelystad (december 2021) zijn opgeheven. Per saldo ontvingen we € 3.042,- meer contributie dan begroot.
- De subsidie van VWS werd niet jaarlijks in drie gelijke bedragen uitgekeerd, zoals begroot, het bedrag lag in 2020 en 2019 lager. In 2021 ontvingen we het restbedrag conform de subsidie aanvraag, dat was € 37.064 meer dan in de begroting stond. De opbrengst van VWS is conform de kosten verantwoord (resultaat neutraal).
- Eind 2019 vroegen we de leden om een extra bijdrage voor de organisatie van een lustrum in 2020: de Dag van de Wijkteams. Deze kon in verband met corona niet doorgaan. Deze extra bijdrage, totaal 18.000,- is in 2021 toegevoegd aan de begroting ten behoeve van de online Dag van de Wijkteams.

De kosten in 2021 bedroegen € 200.170,- en zijn daarmee € 19.766,- lager dan begroot. Dit komt met name door een lagere ureninzet programmamanagement. In de begroting was uitgegaan van gemiddeld 24 uur per week programmamanagement en 12 uur adviseurs. De versnippering van uren over drie adviseurs (met ieder vier uur) bleek onvoldoende effectief. Na het successievelijke vertrek van de drie adviseurs in de loop van 2021 is besloten om geen nieuwe adviseurs aan te trekken. De - door VWS gesubsidieerde- activiteiten van de adviseurs werden overgenomen door de programmamanagers.

Het jaar is positief afsloten (€ 92.436,-). Daarmee is het tekort op de balans teruggebracht en is er sprake van een positief Eigen Vermogen van € 108.470,-.

Een dergelijk groot positief eigen vermogen is nieuw voor de Associatie. Het bestuur formuleert daarom in 2022, voorafgaand aan de begroting van 2023, een visie op de gewenste reserves: wat is de gewenste omvang van het eigen vermogen? En welk deel van het eventueel resterende bedrag wordt bijvoorbeeld benut voor ontwikkeling, de organisatie van een evenement als de Dag van de Wijkteams, of de inzet van extra ondersteuning?

Vooruitblik 2022

Inhoud

In het najaar van 2021 stelden we onze uitvoeringsagenda 2022 – 2024 op, de thema's van 2021 vormen hierin nog steeds de rode draad. Deze uitvoeringsagenda en het plan voor het opzetten van leernetwerken werden in het ledenberaad van november besproken en vormen de basis voor de activiteiten in 2022.

Organisatie

In 2022 wijzigt de ondersteuningsstructuur van de Associatie. Een van de twee programmamanagers vertrekt en de ander neemt de rol van Ontwikkelaar op zich. De Ontwikkelaar richt zich op het gezamenlijk te ontwikkelen kwaliteitsstatuut en het opzetten van de leernetwerken. De reguliere ondersteuning komt vanaf half mei in handen van een nieuwe Netwerk coördinator, terzijde gestaan door een nieuwe netwerkondersteuner (per 1 maart).

Financiën

In 2022 verwachten we het jaar ook positief te kunnen afsluiten. Er melden zich met enige regelmaat geïnteresseerde wijkteams, de inkomsten uit contributie zullen daarom weer iets hoger zijn dan begroot. Het ministerie van VWS heeft positief gereageerd op ons subsidieverzoek voor de uitvoeringsagenda. Onzeker is nog of we ook aanvullende subsidie voor de op te zetten leernetwerken zullen ontvangen, dit hangt samen met de onderhandelingen over de jeugdzorgmiddelen tussen het rijk en de VNG.

Associatie Wijkteams
30 Mei 2022