

Nieuwsbrief januari '24

Nieuws vanuit de Associatie

- **Beleidsplan 2024**

In december deelde het bestuur het beleidsplan voor 2024 met de leden. Hierin worden de 'why' en 'how', thema's, doelstellingen, aandachtspunten en activiteiten van de Associatie beschreven. Bekijk het beleidsplan [hier](#).

- **Albert Jan Kruiter treedt toe tot de Adviesraad**

De Associatie heeft sinds 2019 een Adviesraad. Deze adviseert en inspireert het bestuur gevraagd en ongevraagd op thema's die zich aandienen. We zijn verheugd om aan te kondigen dat Albert Jan Kruiter plaats neemt naast Monica van Berkum, Philippe Delespaul en Souhail Chaghrouani in de Adviesraad. Albert Jan Kruiter is medeoprichter van het Instituut voor Publieke Waarden (IPW). Het IPW ontwikkelt nieuwe manieren en ideeën om publieke waarde te realiseren tegen minder kosten. Albert Jan is een pleitbezorger van 'praktische wijsheid' in het sociaal domein.

- **Bouwsteen Betekenisvol monitoren door lokale teams**

Als Associatie ontwikkelen we een visie en aanpak voor het proces van betekenisvol monitoren in en door lokale teams, als aanvullende bouwsteen op het [Kwaliteitsstatuut](#). In 2023 heeft de leergroep monitoring zich intensief beziggehouden met dit vraagstuk. In het document [Over nut, noodzaak en nonsens van monitoring](#) vind je de neerslag van deze zoektocht, te beginnen met een passende visie en uitgangspunten. Het is de 'state of the art' van de praktijkkennis, gevoed door de meest recente wetenschappelijke inzichten. Dit jaar werkt de leergroep in concrete voorstellen uit hoe we het als leden *met elkaar* kunnen vormgeven. Als we verschillende bronnen combineren én een proces van samen duiden (sense making) met de strategisch partners inrichten, zien we kansen tot het ontsluiten van werkelijk betekenisvolle informatie die de praktijken versterkt. Daarom zoeken we de samenwerking met Movisie, wat betreft de volgende peiling sociale (wijk)teams (zie [hier](#) de peiling van 2022), en met VNG, VWS en CBS wat betreft de beleidsinformatie.

- **Bouwsteen Sociale basis**

In 2022 en 2023 vormden verschillende leden van de Associatie de leergroep sociale basis. Zij leerden met elkaar over wat werkzame elementen zijn in de sociale basis. Het programma Integraal Werken in de Wijk (met medewerkers van het NJi en Movisie) was actief betrokken. Je kunt [hier](#) de reflecties van de leergroep terugvinden als aanvullende bouwsteen op het [Kwaliteitsstatuut](#).

- **Traject Lerend Versterken**

De leergroep vakmanschap en kwaliteit is samen met het NJi een traject over het versterken van het vakmanschap van wijkteamprofessionals gestart: Lerend Versterken. Over de vraag 'wat is de kern van het vak?' zijn tien professionals uit vijf organisaties diepgaand geïnterviewd. In een groeps gesprek en daaropvolgend een spiegelgesprek met de bestuurders en andere professionals zijn de resultaten verrijkt. Voor professionals waren de individuele interviews van grote meerwaarde. Met klem adviseren zij om de vragen uit de interviews op te nemen in werkbegeleiding of functioneringsgesprekken van alle organisaties, omdat dat zoveel energie, zelfwaardering en inzicht opleverde. De concrete opbrengsten, als aanvullende bouwsteen van het [Kwaliteitsstatuut](#), delen we in de volgende nieuwsbrief (maart '24).

- **Inspiratiedag leergroep De Roedel**

Hoe beweeg jij je in het gebied waarin twijfel is of het nog vrijwillig kan of dat een juridische maatregel nodig is? En hoe werk je daarin samen met onder meer het regionaal veiligheidsteam om op maat ondersteuning te bieden? Samen met de veiligheidspartners en Hans Bosselaar heeft leergroep De Roedel hiervoor eind vorig jaar een inspiratiedag beleefd met elkaar. De spagaat om laagdrempelig en preventief versus complex en langdurige intensief ondersteuning te bieden werd daarin gedeeld. Hoe zorg je dat je flexibel bent op het maatwerk wat in het hier en nu nodig is voor gezinnen? Hans Bosselaar gaf de tip: niet “jij bent ervan”, niet “wij zijn ervan”, maar: hoe kan jij je eigen doel deels verbinden aan het doel van de ander, vanuit de inhoud en het maatwerk wat voor deze gezinnen nodig is? Wil je meet weten, of wil je aansluiten bij de leergroep? Stuur een bericht naar procesbegeleider Marleen Wilschut via marleen.wilschut@i-generator.nl.

- **Stand van zaken Hervormingsagenda Jeugd en inzet vanuit de Associatie Wijkteams**

Graag brengen we jullie op de hoogte van een aantal ontwikkelingen rondom de Hervormingsagenda Jeugd. Zie daarvoor bijlage 2. We delen daarin ook de hoofdlijn van de boodschap van de Associatie Wijkteams, zodat iedereen die kan benutten.

- **Overzicht groepen Associatie Wijkteams**

We kunnen ons voorstellen dat je soms door de bomen het bos niet meer ziet als het gaat om alle groepen die er binnen de Associatie zijn. Daarom vind je [hier](#) een plattegrond. We attenderen je hierbij graag op de netwerken van juristen, toezichthouders, HR-adviseurs en businesscontrollers. In deze groepen kun je bijvoorbeeld vraagstukken voorleggen aan collega's uit andere wijkteamorganisaties, sommige groepen bestaan al een tijdje, andere zijn in opstart. Ben je geïnteresseerd om aan te sluiten bij zo'n groep (of wil je een nieuwe groep starten)? Stuur een bericht naar info@associatiewijkteams.nl en we verbinden je verder!

- **Werkbezoek medewerkers ministeries en VNG**

Elk jaar organiseren we een werkbezoek voor medewerkers van ministeries en de VNG. Zij gaan dan naar één van de leden van de Associatie Wijkteams om meer te horen, te zien over wat een wijkteam is en doet. Eind februari zal De Kleine Schans plusminus 12 personen verwelkomen. De bezoeken dragen bij aan het elkaar beter leren kennen. De ontmoetingen in de afgelopen jaren werden erg positief geëvalueerd. Lijkt het je leuk om ook eens zo'n bijeenkomst te hosten? Neem dan contact op met Jolanda Spoelstra.

Uitgelicht!

- **Doe mee in het Leernetwerk Associatie Wijkteams (schrijf je in!)**

Het Leernetwerk van de Associatie breidt uit met nieuw te vormen leergroepen rond nieuwe thema's. De vraagstukken in het Leernetwerk passen op één of andere manier bij de [brede opdracht van een lokaal team](#). Doe je mee? Via [dit formulier](#) meld je je aan *vóór 1 februari*!

We zien in de aanmeldingen tot nu toe interesse in allerlei thema's. Leden hebben vraagstukken over bijvoorbeeld digitale ontwikkelingen, normaliseren, samenwerking met informele partners in de wijk, en onveiligheid. Leuk om te vermelden is dat [Sharon Stellaard](#) graag betrokken is bij een leergroep rond het thema 'hoe komen we tot beleid met de gewenste impact'? Dus... meld je aan voor deze groep of op een ander thema! Op [deze pagina](#) vind je een weergave van hoe we als Associatie hebben gewerkt aan 'Kwaliteit moet je doen' in 2022 en 2023 in het Leernetwerk.

Oproepen van samenwerkingspartners

Dat het nieuwe jaar is begonnen merken we ook aan allerlei uitnodigingen voor sessies in het land en de start van landelijke werkgroepen. Hieronder delen we een aantal van deze oproepen. Misschien lukt het jou om een steentje bij te dragen?! Vaak doe je zelf dan ook weer inspiratie op! Goed om te weten is dat je – als je aan zo’n sessie of werkgroep deelneemt – je niet namens de Associatie spreekt, maar vanuit jouw eigen lokale kennis en ervaring. Leden praten op verschillende landelijke plekken mee en terug om het praktijkperspectief toe te voegen aan het beleid. Dat doen ‘we’ vanuit de inhoud van de transformatiedoelen, vanuit het perspectief van lokale teams, gericht op de maatschappelijke opgaven. Als je behoefte hebt om voorafgaand aan een afspraak even te sparren, dan kan dat natuurlijk. Sophie Hospers is dan meestal de meest logische persoon om te benaderen.

- **Werksessies stevige lokale teams**

Marleen Beumer en Jikke Menting van de VNG zoeken 2 personen die willen meedoen aan twee werksessies op maandag 12 en donderdag 15 februari van 10-13 uur in Utrecht (dichtbij CS). Deze 2 personen hebben ervaring en kennis van opdrachtnemerschap in het opzetten en goed faciliteren van lokale teams. In de sessies worden zogenoemde ‘werkpakketten’ voor lokale teams uitgewerkt. Zie voor meer info bijlage 3! Meld je aan door een mailtje te sturen naar Cecile Ter Beek (cecile.terbeek@sociaalteamhouten.nl).

- **Wergroepen vanuit het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming**

Dit jaar starten 6 nieuwe werkgroepen van het programma Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming, waarin de landelijke partners vertegenwoordigd zijn (zie bijlage 4 voor verdere toelichting).

- **Wergroep informatievoorziening**

Deze werkgroep gaat tot december 2026 aan de slag met het ontwikkelen van (kaders voor) informatievoorziening. De groep komt 10 keer per jaar online en fysiek samen. Deelnemers worden daarnaast uitgenodigd voor het Tactisch Overleg Keteninformatisering (2 keer per jaar) en een landelijke ketendag (de eerstvolgende is op 5 maart). De startbijeenkomst is op 29 februari. Ben jij (of ken jij) een informatiemanager, manager IT of businessanalist die bij deze werkgroep informatievoorziening denkt: YES?! Een duo van informatiemanager en businessanalist zou helemaal top zijn. Laat het ons weten via info@associatiewijkteams.nl!

- **Wergroep wetgeving, rechtsbescherming en juridische systeemgerichte interventies en Wergroep kennis- en leerinfrastructuur**

Ook deze werkgroepen gaan binnenkort van start – idee is vanaf maart 2024. In de hierboven genoemde bijlage vind je de info die we nu hebben. Spreekt de titel van één van beide werkgroepen jou wellicht nu al aan, laat het ons weten via info@associatiewijkteams.nl!

- **In gesprek over IZA en GALA**

De VNG wil met verschillende betrokkenen in gesprek gaan om een zo goed mogelijk beeld te krijgen rondom de haalbaarheid en uitvoerbaarheid van het IZA/GALA in de gemeenten. Wie wil er deelnemen aan deze zogenoemde ‘interne mid-term review’? De sessie vindt plaats op maandag 29 januari van 10.00-13.00 uur in (waarschijnlijk) Utrecht en wordt begeleid door Common Eye. De doelgroep bestaat uit beleidsadviseurs, projectmanagers en directeurs. Interesse? Stuur een mailtje naar info@associatiewijkteams.nl.

Ander nieuws of tips

- **Implementatieplan Hervormingsagenda Jeugd**

Tijdens het Bestuurlijk Overleg van 16 november is het implementatieplan voor de Hervormingsagenda Jeugd vastgesteld. Dat betekent dat er praktische afspraken zijn gemaakt om gezamenlijk aan de slag te gaan tussen 2023 en 2028. Dit implementatieplan biedt handelingsperspectief aan alle partijen die met de uitvoering van de Hervormingsagenda aan de slag zijn of gaan. Het rijk, gemeenten, aanbieders, professionals en cliëntorganisaties werken langs de lijnen van het implementatieplan samen verder aan de passende zorg voor jeugdigen die dat nodig hebben en hun gezin, binnen een financieel houdbaar stelsel. Nu en in de toekomst. Lees het implementatieplan in bijlage 5.

- **Opbrengsten marathons acuut onveilig**

Wat zijn de werkzame elementen in de aanpak van acute onveiligheid? In 2023 zijn in opdracht van het Bestuurlijk Netwerk Zorg-Straf de 'marathons acuut onveilig' georganiseerd met betrokken veldpartijen. Ook de Associatie nam deel aan een marathon. 'Acute onveiligheid' in geval van huiselijk geweld of kindermishandeling gaat over situaties waarin betrokkenen direct in veiligheid gebracht moeten worden of juist de check daarop of dat nodig is. De werksessies gaven inzicht, zoals de verbinding die je in het veiligheidsplan kunt leggen tussen de structurele onveiligheid en wat te doen bij acuut. En wat betrokkenen nodig hebben bij direct gevaar, zoals één aanspreekpunt, het maken van écht contact en aansluiten bij hun behoeften. We zien een beweging naar regionale geïntegreerde crisisinterventie 0-100. Zie: [rapportage](#), [samenvatting](#) en [mantra](#). In 2024 gaan de veldpartijen verder op deze beweging, praktisch en weer in samenspraak met elkaar en het programma Toekomstscenario. Meer weten en/of meedoen? Stuur een bericht naar ietapolman@ipbegeleiding.nl en info@mariekekleinjan.nl.

- **Handreiking Aan de slag met rechtsbescherming**

In december publiceerden Divosa en Sociaal Werk Nederland de [Handreiking Aan de slag met rechtsbescherming](#). De handreiking is bedoeld voor gemeenten, die als meest nabije overheid een regierol hebben in het organiseren van rechtsbescherming, maar zeker ook relevant voor sociale en juridische organisaties die met de gemeente samenwerken. Het fundament voor rechtsbescherming bestaat uit een aanbod aan sociaaljuridische ondersteuning, die aansluit op de behoefte van inwoners. Tot slot lees je in de handreiking hoe je lokaal nog beter kunt samenwerken en blijven leren in de uitvoering.

We versturen deze nieuwsbrief elke twee maanden. Heb je input voor de nieuwsbrief, vragen, opmerkingen of tips? Stuur een mailtje naar ons op info@associatiewijkteams.nl.