

Nieuwsbrief Associatie Wijkteams

mei 2024

Nieuws vanuit de Associatie

Algemeen: Wat wordt er hard gewerkt! Door leergroepen, door het bestuur, door de deelnemers aan de verschillende landelijke werk-, stuur- en ontwikkelgroepen van het Toekomstscenario en de Hervormingsagenda. We doen dat samen, constructief, met lef en vanuit een heldere visie, op zoek naar wat er wél kan, zonder in de valkuil van het herhalen van hardnekkige patronen te stappen. Onze '[why en how](#)' is vertaald in een concept- strategische koers voor de komende tien jaar. Dat komt terug in het ledenberaad. Onze boodschap, missie en positie in het Toekomstscenario en de Hervormingsagenda krijgt zowel voor onszelf als voor partners steeds meer 'smoel'. Dat alles gebeurt vooral in het contact van mens tot mens, al sprekend dus. Een stuk of twintig leden nemen inmiddels deel aan de groepen. Af en toe schrijven we dan ook wat op, daarvan vind je in deze nieuwsbrief een heel aantal voorbeelden. Mogelijk kun je dat ook gebruiken in je lokale situatie. We horen graag je feedback!

- **Ledenberaad 5 juni**

Op woensdag 5 juni is het ledenberaad van de Associatie. Deelnemers ontvangen daarover een apart bericht.

- **Leergroep monitoring: vertelpunt en uitvraag onder leden**

De leergroep monitoring heeft in 2023 een eigentijdse visie op leren middels monitoring ontwikkeld, die is geland in het document '[over nut, noodzaak en nonsens van monitoring](#)'. In het vervolgproces heeft de leergroep gedachten uitgewerkt hoe we met elkaar als lokale teams dit samen leren, op basis van gedeelde ervaringen en 'hardere gegevens', systematisch ter hand kunnen nemen. Dat gaan we concreet maken door het inrichten van een 'vertelpunt lokale teams', waarin lokale teams, gebruikers en partners kunnen delen hoe er gewerkt wordt aan de [brede opdracht van lokale teams](#). De eerste stap wordt een uitvraag die we onder alle leden zullen doen, over een aantal basisgegevens (hoe werk je aan je opdracht, waar ben je trots op, wat zijn goede voorbeelden, maar ook: hoe groot ben je, hoeveel inwoners werk je voor, welke wetten voer je uit en wat voor taken heb je; dat soort vragen). Op het ledenberaad zul je meer horen over de inrichting van het vertelpunt en de uitvraag. Ook de leergroep eenvoudig organiseren heeft gedachten in deze richting ontwikkeld, dat zullen we zo goed mogelijk op elkaar afstemmen. We kunnen ons nu voorstellen dat we een uitvraag met enige regelmaat gaan herhalen, op wisselende thema's. Met het NJi verkennen we hoe zij ons kunnen ondersteunen bij de analyse van de opgehaalde informatie. Met VWS, de VNG, Movisie en het NJi zijn we ook in gesprek hoe je een landelijke cyclus van lerende monitoring zou kunnen inrichten, beginnend bij de vraagstukken en informatiebehoefte van de lokale praktijken.

- **Gesprekken over strategische meerjarenkoers Associatie Wijkteams**

Op verschillende momenten vonden en vinden er gesprekken plaats gelinkt aan de meerjarenkoers van de Associatie. Zo sprak het dagelijks bestuur met de adviesraad eind maart. En hadden we op 10 april hadden een online Koerscontact met 24 personen, waarin we o.a. reflecteerden op de deelname van leden aan verscheidene landelijke werkgroepen. In [dit krantje](#) lees je waar we staan. Het bestuur kwam op 7 mei met de adviesraad samen voor een vervolg hierop, waar we op 5 juni tijdens het ledenberaad weer op voort bouwen.

- **Uitslag enquête digitale ontwikkeling**

Een aantal leden van de Associatie bundelde de krachten en inventariseerde hoe en op welke wijze we samen kunnen en willen optrekken op het thema digitalisering in het sociaal domein. Als een soort nulmeting is een enquête uitgezet om zicht te krijgen op de stand van zaken binnen de lokale teams. De diversiteit tussen of en hoe wijkteams digitale manieren van ondersteuning uitvoeren, maar ook (en vooral) de interesse naar ontwikkeling op dit vlak blijkt uit de resultaten. [Hier](#) lees je meer over de uitslag van de enquête en het vervolg.

- **Overzicht werken aan veiligheid en verbinding in gezinnen**

Leergroep De Roedel is in 2023 en 2024 in gesprek gegaan met het NJi. Aanleiding daarvoor was de zoektocht naar handvaten in de keuze voor werkwijzen, methoden en instrumenten die gebruikt kunnen worden bij het maken van verbinding en zorgen over veiligheid. Er ligt nu een eerste schematisch overzicht. Daarin zie je: er is heel veel en veel methoden en instrumenten zijn gericht op een gefaseerde en systemische aanpak in de samenwerking met het gezin en netwerk(partners). En er is een steeds sterker besef van het belang van werk in contact, verbinding, relatie. Het overzicht biedt geen scherpe keuze over 'wel of niet' te gebruiken middelen. Wel leverde het de betrokkenen het inzicht op, dat de keuze begint bij de aanmoediging om te kiezen en de bewustwording waarom juist die keuze. Je kunt [hier](#) het overzicht bekijken. Zie je mogelijkheden tot doorontwikkeling van dit overzicht of roept het vragen/ideeën op? Laat het weten op info@associatiewijkteams.nl.

Ontwikkelingen in het land

Toekomstscenario: Het programma Toekomstscenario komt nu echt goed op stoom. Er zijn een heel aantal werk- en ontwikkelgroepen die in hoog tempo zaken opleveren. Na de zomer zal bekend zijn welke 'basisvariant' van een Regionaal Veiligheidsteam gekozen zal worden. Voor lokale teams is dat een belangrijk moment. De opdracht van een lokaal team en een regionaal veiligheidsteam moeten immers goed 'met elkaar praten'. In onderstaande inzet zie je een eerste formulering daarvan.

Lokaal team werkt aan bestaanszekerheid, sociale verbanden, opvoeden en opgroeien en mee (kunnen) doen, met een opdracht in vier onderdelen. In het vrijwillig kader en met beperkte bevoegdheden (namelijk: inschakelen aanvullende hulp, plus erbij halen RVT).

- a) *Versterken wijken/buurtten*
- b) *Individuele gezinnen in die wijken/buurtten ondersteunen*
- c) *Samenwerken met andere partners, m.n. sociale basis*
- d) *Strategische partner gemeente*

Regionaal veiligheidsteam werkt aan "doorbreken van geweldsdynamieken", gericht op duurzame veiligheid, met ook een opdracht in vier onderdelen. Met aanvullende bevoegdheden (t.a.v. informatie inwinnen/onderzoek doen, gang naar de rechter, maatregelen uitvoeren etc.).

1. *Versterken wijken/buurtten*
2. *Individuele gezinnen in die wijken/buurtten begeleiden in vraagstuk KMH, HG en SG*
3. *Samenwerken (niet alleen met lokaal team, maar ook met andere zorgpartners en veiligheidspartners)*
4. *Strategisch partner gemeente, ook als het gaat om samenspraak met politie, OM, burgemeester etc.*

We blijven in alle groepen aandacht vragen voor:

- Vasthoudend transformeren
- Werken op basis van de werkzame elementen zoals die in de praktijken van lokale teams en proeftuinen worden ontwikkeld
- Eenvoud! Geen 'bolletjes' toevoegen, maar werken aan versimpeling. 1 wettelijk kader.

- **Reactie op inrichtingsvarianten Regionaal Veiligheidsteam & annotatie AOG**

Adviesbureau Andersson Elffers Felix (AEF) doet in opdracht van het programmateam Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming onderzoek om te komen tot (maximaal) vijf mogelijke inrichtingsvarianten voor een Regionaal Veiligheidsteam. De partnerwerkgroep regionaal veiligheidsteam, met leden van de Associatie, denkt mee in het onderzoek en levert input ten behoeve van de voortgang van het onderzoek. Een reactie vanuit de Associatie op het rapport van AEF vind je [hier](#). En [hier](#) vind je ook de annotatie voor het BO van 7 mei, waar Pieter Houwers vanuit het perspectief van lokale teams aan mocht deelnemen. De annotatie deelden we al eerder via de WhatsApp-groep voor bestuurders en directeurs van de Associatie.

Hervormingsagenda: Ook in het kader van de Hervormingsagenda worden er vele werkgroepen ingericht. Wij beperken onze deelname tot de plaatsen waar lokale teams het onderwerp zijn. In het algemeen zien we ook hier dat er volop aandacht is voor 'stevige lokale teams'. De kunst is vooral om in het samenspel met de vele partners te blijven richten op de bedoeling (het realiseren van een zorgzame inclusieve samenleving), waarvoor we *met elkaar*, in een netwerk (en niet volgordelijk) met alle partners aan de lat staan. Denkend vanuit het perspectief van de inwoner en de lokale praktijken. Ook in dit verband is het dus belangrijk om goede voorbeelden te delen. Dus schroom niet (zie ook: leergroep monitoring, uitvraag)!

- **Reactie op gedachten convenant lokale teams**

De VNG heeft een [Richtinggevend Kader voor lokale teams](#) opgeleverd. Op basis van dit kader zullen de VNG, VWS en mogelijk andere partners een convenant afsluiten. De VNG vroeg ook aan de Associatie om een reactie ten aanzien van hun eerste gedachten over een convenant lokale teams. We zijn blij dat er ruimte wordt gecreëerd om met elkaar te reflecteren op nut en noodzaak van een dergelijk convenant. Je leest de schriftelijke reactie van strategisch adviseur Sophie Hospers [hier](#).

- **Startfoto's regio's en gemeenten**

De VNG heeft een uitvraag gedaan onder gemeenten en regio's; om het beginpunt van de verschillende regio's in beeld te krijgen, als het gaat om de hervormingen die zullen worden doorgevoerd. Die uitvraag is in een landelijke rapportage samengevat. De regionale foto's worden niet landelijk verspreid. Als je er nieuwsgierig naar bent, kun je er binnen je gemeente naar vragen. Meer informatie daarover vind je [hier](#).

- **Reikwijdte**

Over het beperken van de reikwijdte van de jeugdhulp zijn er stevige gesprekken gevoerd in de werkgroep. Dat heeft geleid tot een grondige wijziging van de eerste gedachten. Aan het nieuwe voorstel wordt door Toke Tom met meedenkkracht van het gehele 'team HA' meegewerkt.

- **Ondersteuningslijn stevige lokale teams**

De VNG kent een 'Ondersteuningslijn stevige lokale teams'. Deze ondersteuningslijn is een nadere uitwerking van een onderdeel van het ['Richtinggevend kader toegang, lokale teams en integrale dienstverlening'](#). Een stevig lokaal team is toegankelijk en stevig verankerd in de leefwereld van kinderen en volwassenen. Ze bieden zelf jeugdhulp en ondersteuning, maar halen ook andere hulp op maat erbij. De Associatie werkt met de VNG samen rond een netwerk van ervaren buddy's en transformatiecoaches en aan het samenstellen van werkpakketten. [Hier](#) lees je meer over de ondersteuningslijn.

- **Kwaliteit en Blijvend Leren**

Het netwerk dat moet gaan zorgen voor verbetering van de kwaliteit in de jeugdhulp is van start. Hanneke Cromheecke van Lokalis neemt deel aan de werkorganisatie vanuit het

perspectief van Lokale teams. Cecile ter Beek zit in de Koersgroep. Hanneke stelt zich hieronder voor. Wij heten haar van harte welkom!

Ik ben Hanneke Cromheecke, recent ben ik gestart in de werkorganisatie van het netwerk Kwaliteit en Blijvend Leren (KBL) als 'inhoudskundige perspectief wijkteams'. Daarin ben ik een verbindende schakel tussen KBL en de Associatie.



KBL is een netwerkorganisatie waarin betrokkenen uit de jeugdhulp samenwerken aan het duurzaam verhogen van de kwaliteit van de jeugdhulp. Uitgangspunt daarbij is een cultuur waarbij voortdurend leren en verbeteren vanzelfsprekend is. Dit doen we samen met jongeren- en cliëntenorganisaties, beroepsverenigingen, branches, gemeenten en het Rijk. We werken hieraan in verbinding met al die plekken, projecten en programma's in het jeugdveld die deze ambitie delen en waar volop geleerd en ontwikkeld wordt. Dit is beschreven in het advies '[Kwaliteit en blijvend leren. Van praten naar doen](#)'.

Ik combineer mijn inzet bij KBL met mijn werk bij Lokalis, Buurteams Jeugd en Gezin Utrecht. Sinds januari 2014 was ik verbonden aan de pilot van gemeente Utrecht in de aanloop naar de transitie van de jeugdzorg naar de gemeente en per januari 2015 in dienst bij Lokalis. Vanaf de start ben ik betrokken geweest bij de (door)ontwikkeling en het uitvoeren van basishulp voor jeugd en gezin in Utrecht. Ik draag graag bij aan het behoud en de verbetering van de kwaliteit van de jeugdhulp, daarom vind ik het een mooie uitdaging om hier vanuit de rol en positie van 'inhoudskundige perspectief wijkteams' binnen de werkorganisatie verder invulling aan te geven.

- **Community Event Netwerk Kwaliteit en Blijvend Leren**

Kwaliteit en blijvend leren in het jeugdveld raakt velen van ons dagelijks. Positief óf negatief. Misschien heb jij er wel een persoonlijk verhaal over of ben je met kwaliteit en leren bezig op jouw werk. Maar hoe geven we verbetering concreet handen en voeten? En hoe krijgen we beweging? Verbind je aan het netwerk Kwaliteit en Blijvend Leren en laat jouw ideeën hierover horen! Het Community Event op woensdag 5 juni is bedoeld voor eenieder die samen willen bouwen aan een cultuur van Kwaliteit en Blijvend Leren. Jongere, ouder, professional, beleidsmaker, student of bestuurder, je bent van harte welkom! Bekijk de uitnodiging in bijlage 2.

Wil je het nieuws rondom de Hervormingsagenda Jeugd en het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming volgen? Houd dan www.voordejeugdenhetgezin.nl in de gaten. Je kunt je ook [inschrijven voor nieuwsbrief](#) of de [LinkedIn-pagina](#) volgen!

Oproepen

- **Vacature lid raad van advies SKJ**

Stichting Kwaliteitsregister Jeugd (SKJ) zoekt een nieuw lid voor de raad van advies. De zittingstermijn van An Theunissen (voorzitter van de Associatie) in deze raad loopt af in 2026. Vanwege de combinatie met andere werkzaamheden zal zij vervroegd uittreden. We zoeken daarom vanuit de Associatie een vervanger vanaf najaar 2024. Van kandidaten wordt een beschikbaarheid van gemiddeld 25 uur per jaar verwacht. Lees de volledige vacature met profielschets in bijlage 3.

- **Testers gezocht voor online gesprekssimulatie**

Augeo zoekt professionals die binnen een wijkteam gesprekken met ouders voeren als er zorgen zijn om een kind. Augeo ontwikkelt namelijk momenteel nieuwe, innovatieve gesprekssimulatie-oefeningen en zij zijn benieuwd of een online gesprekssimulatie een fijne en effectieve manier is om te oefenen en te leren over het voeren van 'een lastig gesprek'. Hoe werkt dat als tester? Het kost circa 20-30 minuten, waarin je online een gesprek oefent

via deze nieuwe methode. Na afloop vragen ze je via een vragenlijst om feedback. Je kunt in de maanden mei en juni nog testen. Heb je interesse, meld je dan aan bij jessica@augeo.nl.

- **Vragenlijst masteropleiding Zorg, Veiligheid en Inclusie**
Avans Hogeschool wil een nieuwe Masteropleiding ontwikkelen, met als werktitel: Zorg, Veiligheid en Inclusie. In deze master ligt de focus op professionals die zich willen inzetten voor het begeleiden en coördineren van hulp aan mensen waarbij sprake is van multiproblematiek. Het gaat hierbij over samenwerken op het snijvlak van helpen en handhaven en tijdig preventief kunnen handelen. Om dit te kunnen aanbieden als een bekostigde opleiding, dienen zij aan te tonen dat er arbeidsmarktbehoefte (of nascholingsbehoefte) is voor deze opleiding. Je kunt helpen door [deze vragenlijst](#) in te vullen. Dit kost niet veel tijd (max. 5 minuten). Meer informatie over de opleiding vind je in bijlage 4.
- **Onderzoek in jeugdregio's naar gebruik van jeugdhulp door wijkteams**
Uit cijfers van het CBS blijkt dat in bepaalde jeugdregio's jongeren meer gebruik maken van hulp door wijkteams, terwijl in andere jeugdregio's jongeren juist meer gebruik maken van hulp aangeboden door ambulante zorgaanbieders op locatie. Het ministerie van VWS is benieuwd naar de redenen achter deze kwantitatieve verschillen en heeft studenten bestuurskunde van de Hogeschool van Amsterdam (HvA) gevraagd om in gesprek te gaan met gemeenten en wijkteams om na te gaan welke mogelijke belangen, afwegingen, actoren en (omgeving) factoren, zoals cultuur, leiden tot bepaald gebruik van jeugdhulp. Zijn dat kenmerken van de jongeren? Of misschien kenmerken van de jeugdhulp in bepaalde regio's? De studenten zijn hard op zoek naar wijkteams die over deze vraag kort in gesprek willen gaan. Wil je bijdragen aan het onderzoek? Stuur een bericht naar: m.i.j.jager@hva.nl (Marianne Jager).

Ander nieuws of tips

- **Masterclass Zingevingzorg bij huisarts en praktijkondersteuners**
In de praktijk van de huisarts en de praktijkondersteuners gaat het in de persoonsgerichte zorg met regelmaat over zingeving. Wat wordt bedoeld met zingeving? Hoe kunnen huisartsen en praktijkondersteuners zingevingsvragen signaleren, bespreekbaar maken en begeleiden? Wanneer verwijst je door en met wie werk je samen? Daar gaat de (gratis) geaccrediteerde online masterclass 'Zingevingzorg bij huisarts en praktijkondersteuner' van Agora, ZonMw en Carend dieper op in. De masterclass is al op 23 mei, dus meld je snel aan via [deze link](#)!
- **Stem op de Sociaal Werker van het Jaar 2024!**
Sociaal Werk werkt! organiseert de verkiezing Sociaal Werker van het Jaar om het onmisbare vak van sociaal werker meer bekendheid te geven. Drie buitengewone sociaal werkers zijn genomineerd voor de titel Sociaal Werker van het Jaar 2024: Sonny Boelhouwer, Jetske Scholten en Katie Eppenhof. Via [deze pagina](#) kun je meer zien en lezen over de genomineerden en tot en met vrijdag 24 mei, 18.00 uur je stem uitbrengen.
- **Artikel: Hoe kunnen wijkteams bijdragen aan veiligheid in gezinnen?**
Een wijkteam helpt bewoners uit de buurt, zoals kinderen en hun ouders. Het team komt in actie als er in een gezin vragen of zorgen zijn. Stel, er speelt huiselijk geweld of kindermishandeling in een gezin. Wat kan een wijkteam dan betekenen? En hoe? In [dit artikel](#) van Augeo vertellen drie wijkteammedewerkers hoe zij dat aanpakken.
- **Webinars Drakentemmers**
Kinderen en volwassenen die slachtoffer zijn van huiselijk geweld of kindermishandeling kampen vaak met trauma-gerelateerde klachten. Het platform Drakentemmers biedt waardevolle webinars over trauma en gehechtheid na huiselijk geweld voor trauma- en

gehechtheidsbehandelaren en andere gedragswetenschappers, professionals in het jeugd-, sociaal- en veiligheidsdomein, beleidsmedewerkers en andere belangstellenden. Via [deze pagina](#) zijn de webinars een maand lang gratis terug te kijken.

- **Animatie over dwingende controle**

Filomena en Augeo maakte samen een animatie over dwingende controle, een lastig te herkennen vorm van huiselijk geweld. De animatie geeft inzicht in wat er gebeurt met de mensen die het overkomt en hoe je als hulpverlener of als slachtoffer de rode vlaggen herkent. De animatie is via [deze link](#) te bekijken en door iedereen te gebruiken.

We versturen deze nieuwsbrief elke twee maanden. Heb je input voor de nieuwsbrief, vragen, opmerkingen of tips? Stuur een mailtje naar ons op info@associatiewijkteams.nl.