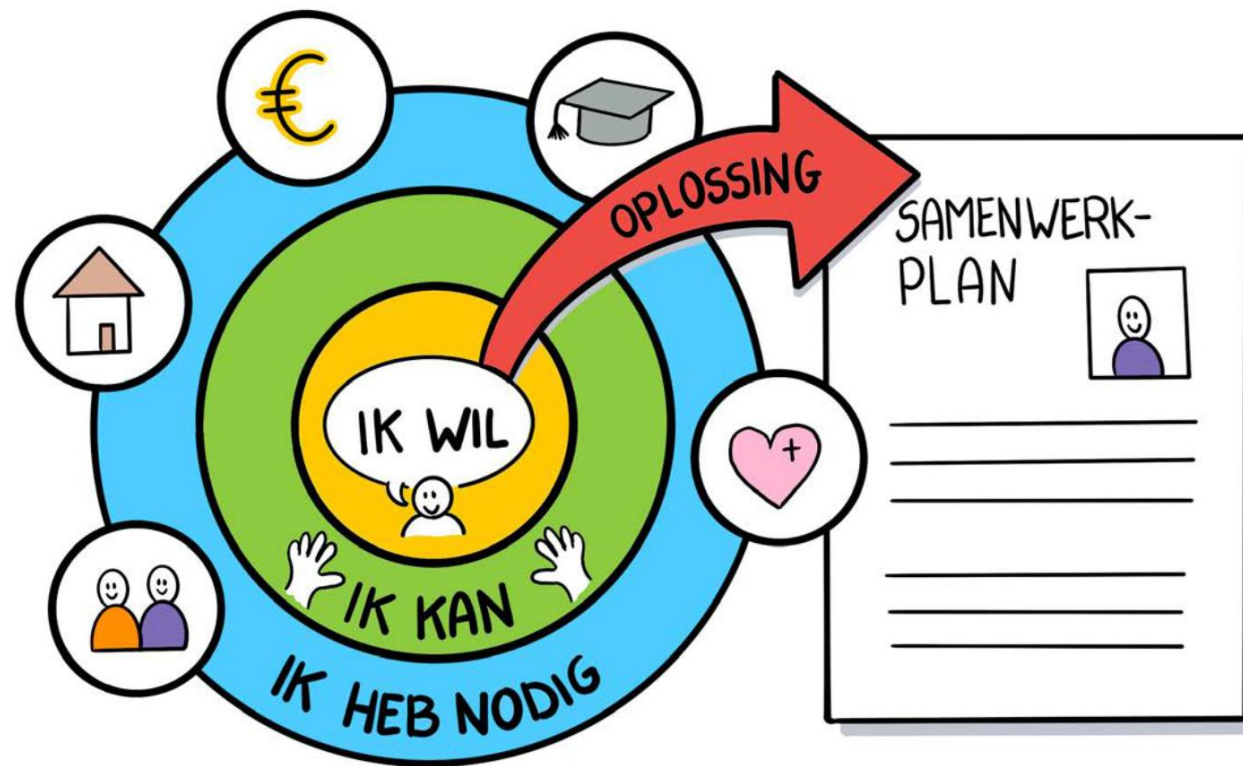


Themabijeenkomst **normaliseren concretiseren**

Bijeenkomst met en voor leden van de Associatie Wijkteams
16 januari 2024

de Samenwerkwijze



BESTUURLIJKE WENS OM
INWONERS OP EEN OPLOSSINGS-
GERICHTE MANIER TE HELPEN

2016

IK WIL

IK KAN

IK HEB
NODIG

Vragen integraal &
met de inwoner
aankpakken

MENSEN CENTRAAL

INWONERS VANAF 18 JAAR
MET EEN VRAAG ROND
WELZYN, ZORG,
WONEN, WERK,
FINANCIËN

ORGANISATIES:

- INWONER CENTRAAL
- Gezamenlijk verantwoordelijk voor passende hulp
- Interne systemen zijn steunend aan oplossing

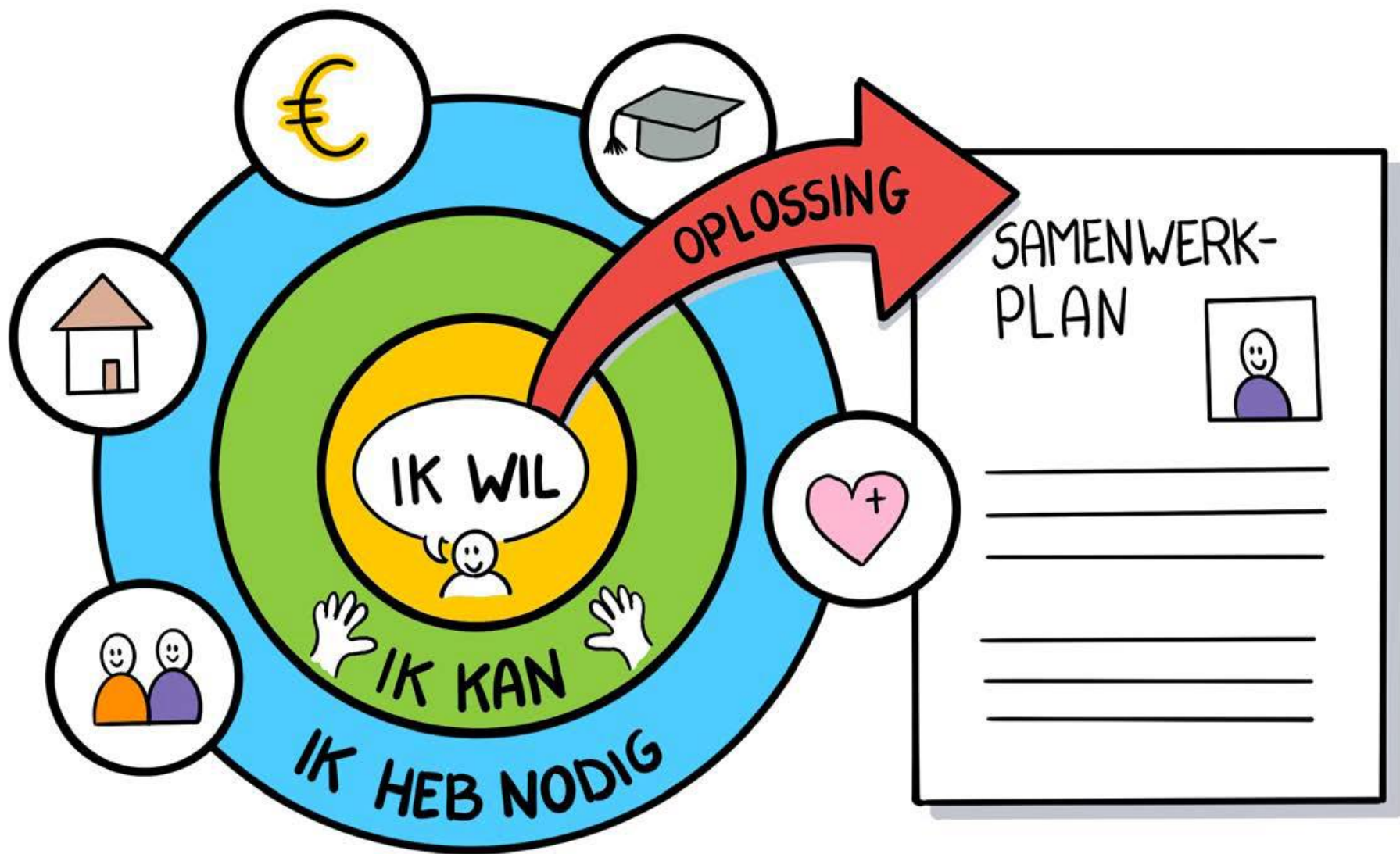
SAMENLEVING:

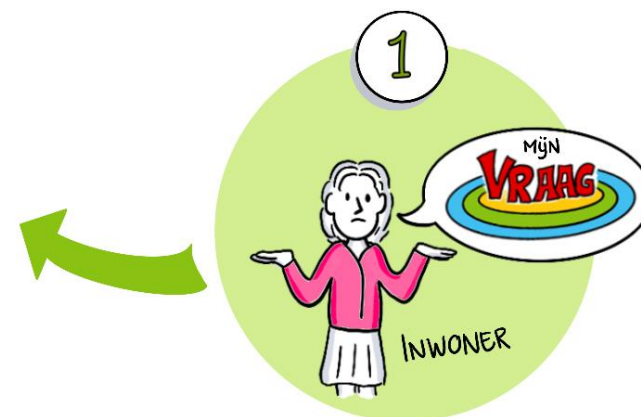
- Escalatie & specialistische hulp vaker voorkomen
- Maatschappelijk kosten dalen

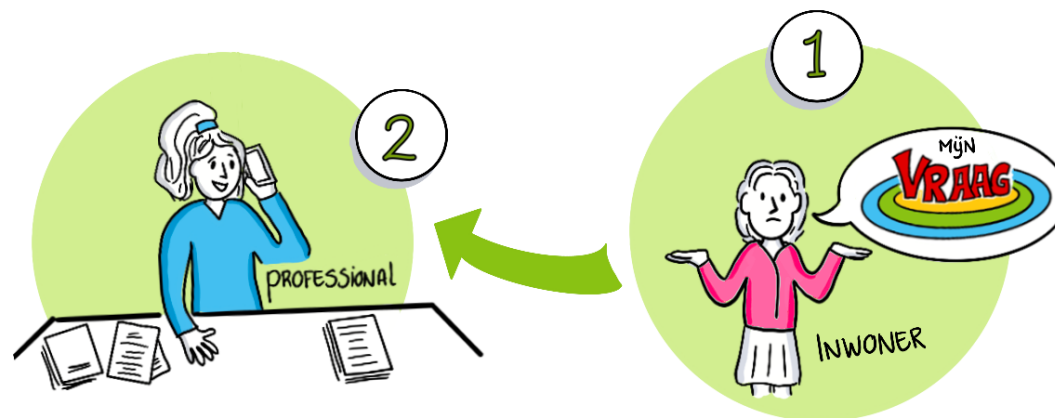
INWONERS:

- MEER REGIE
- MEER WELBEVINDEN
- BETER PASSENDE HULP

HOOFDDOEL





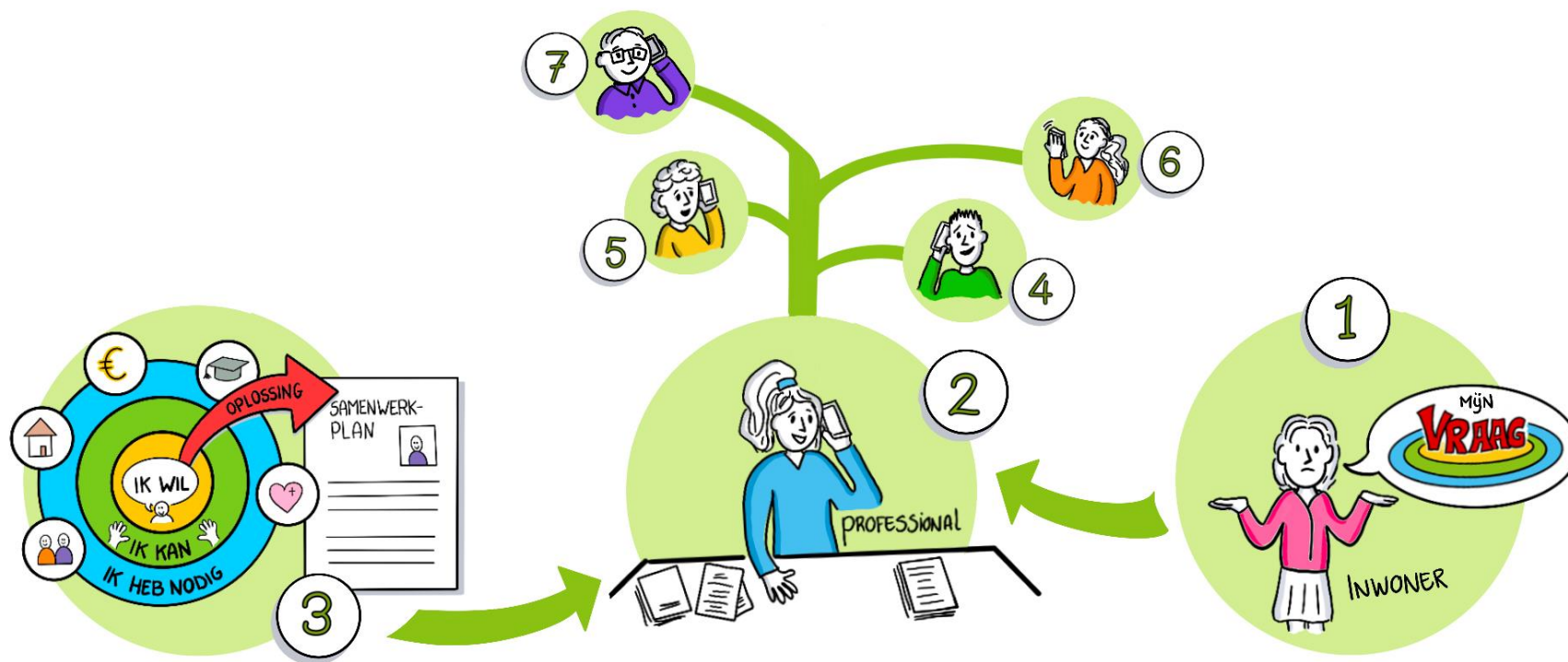


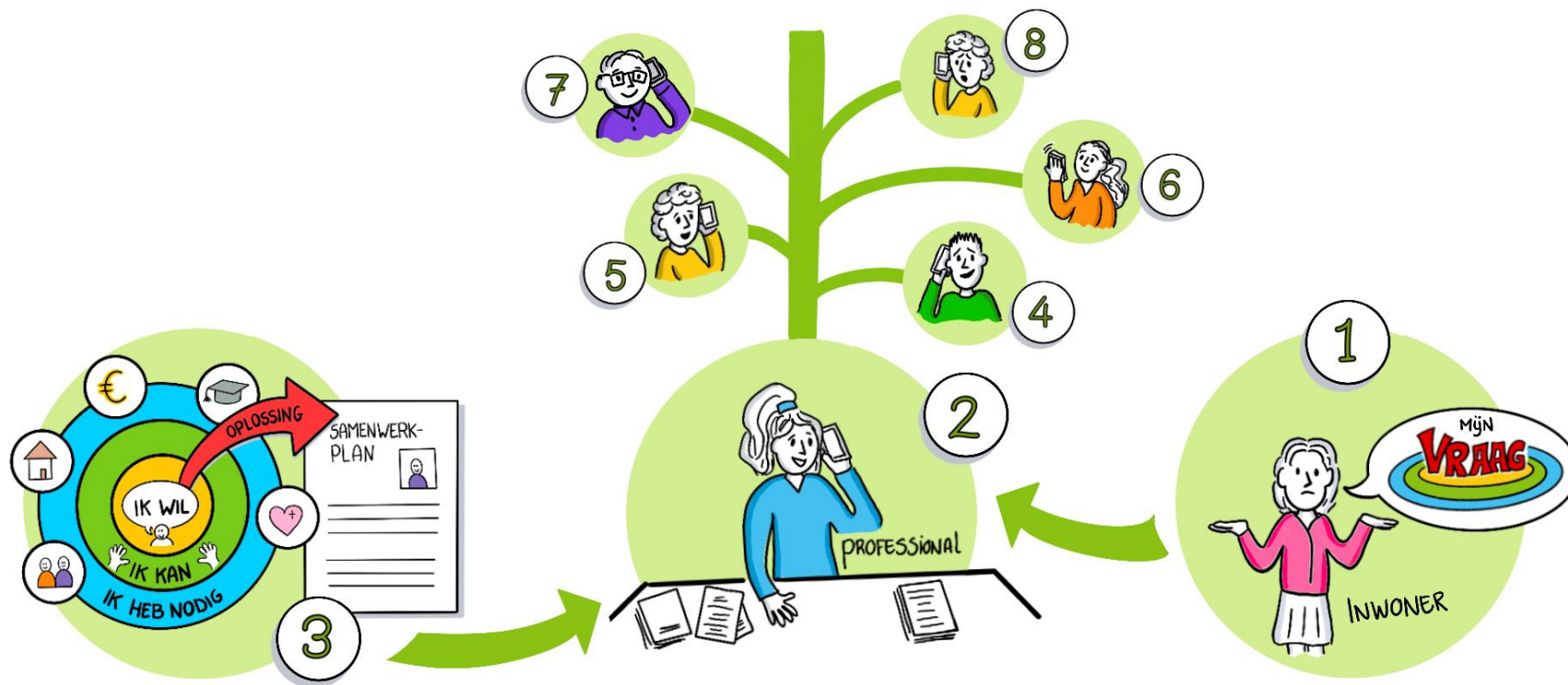


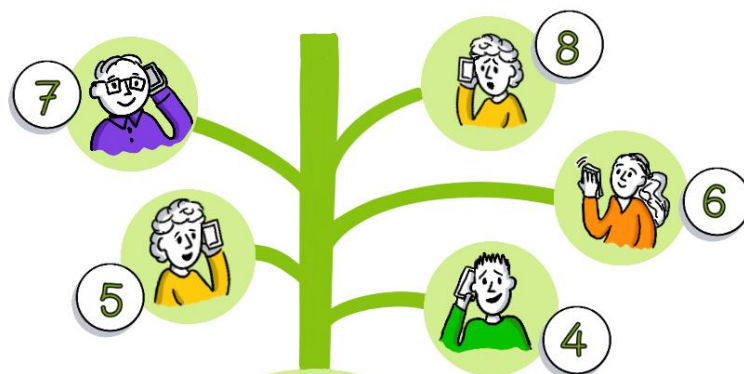


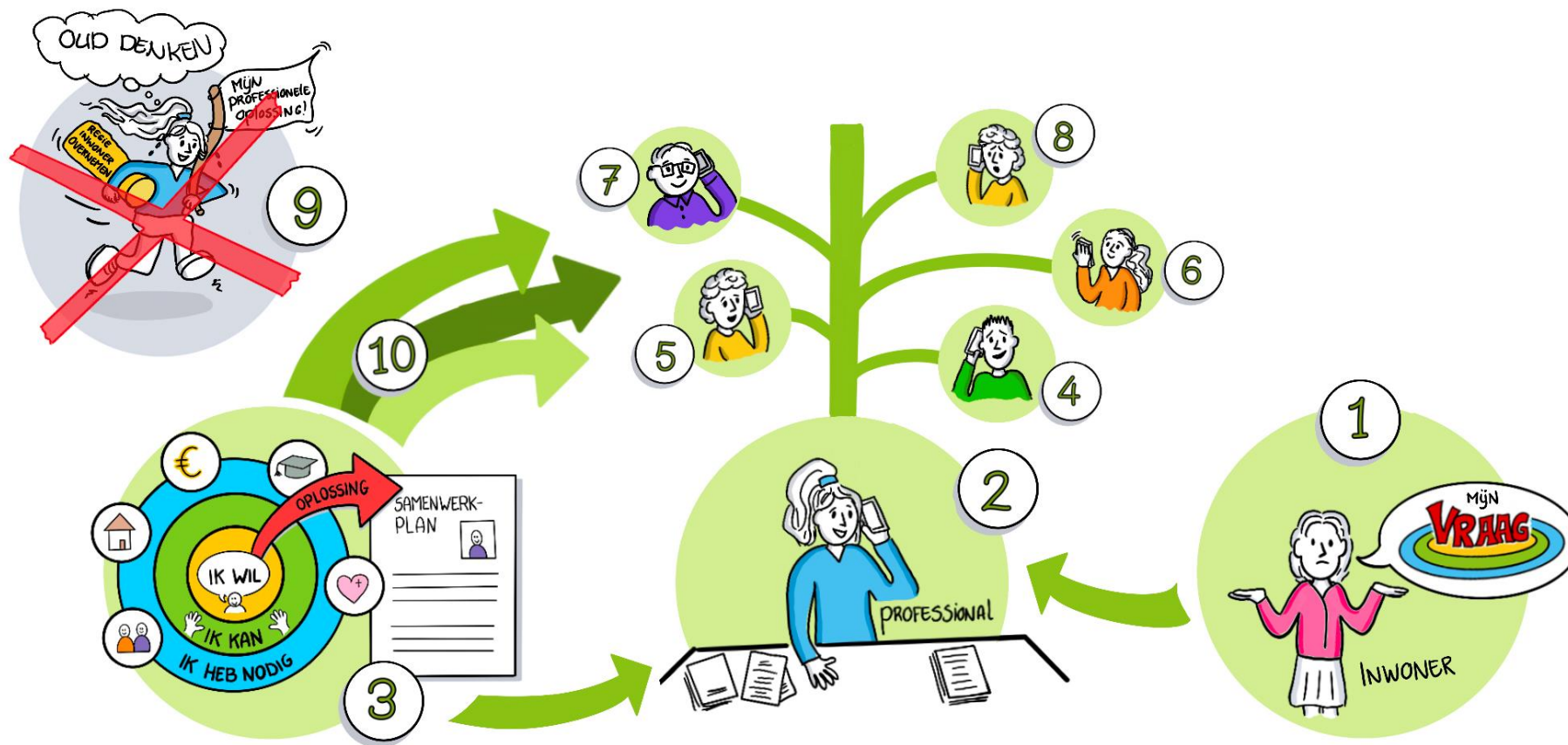


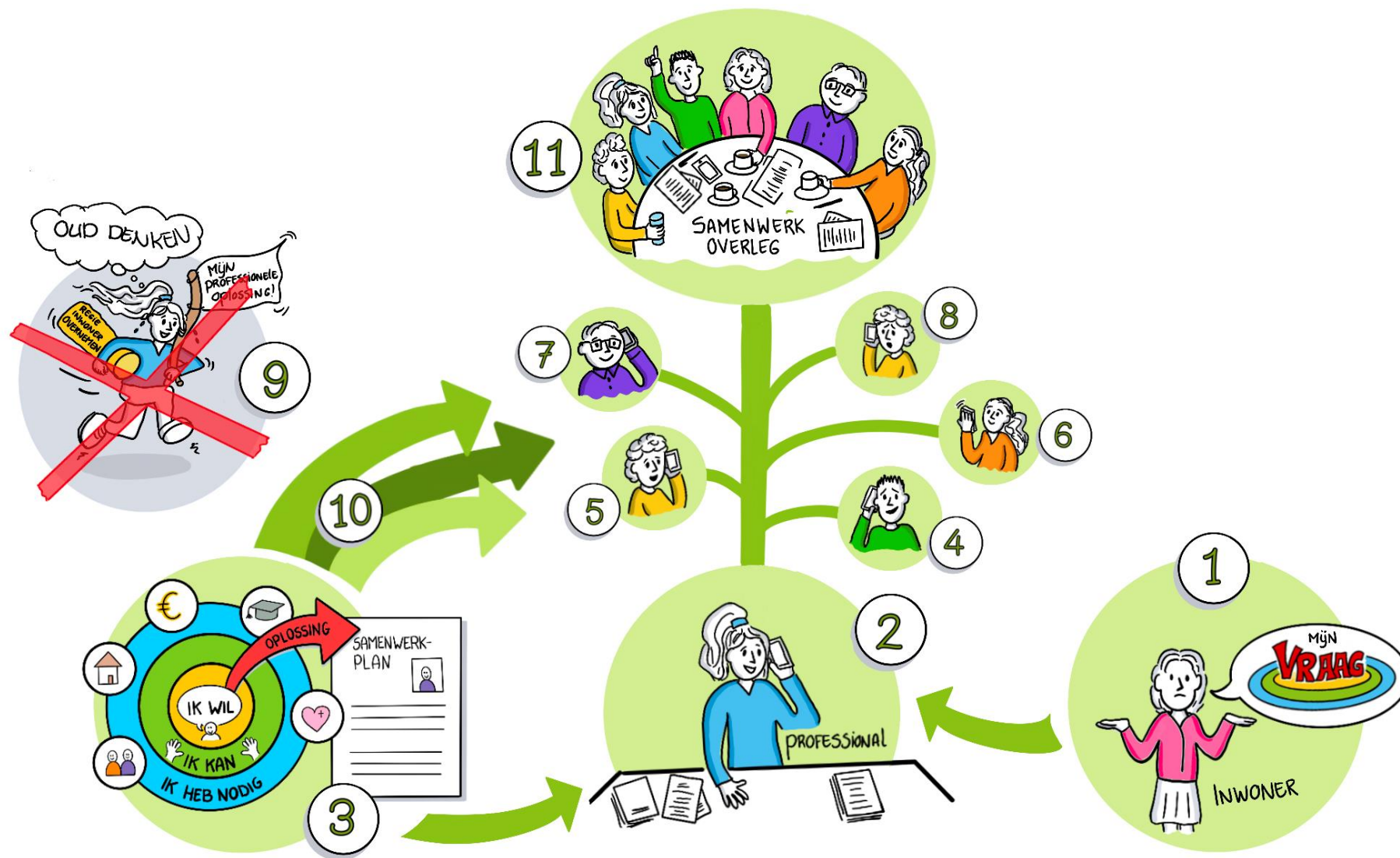


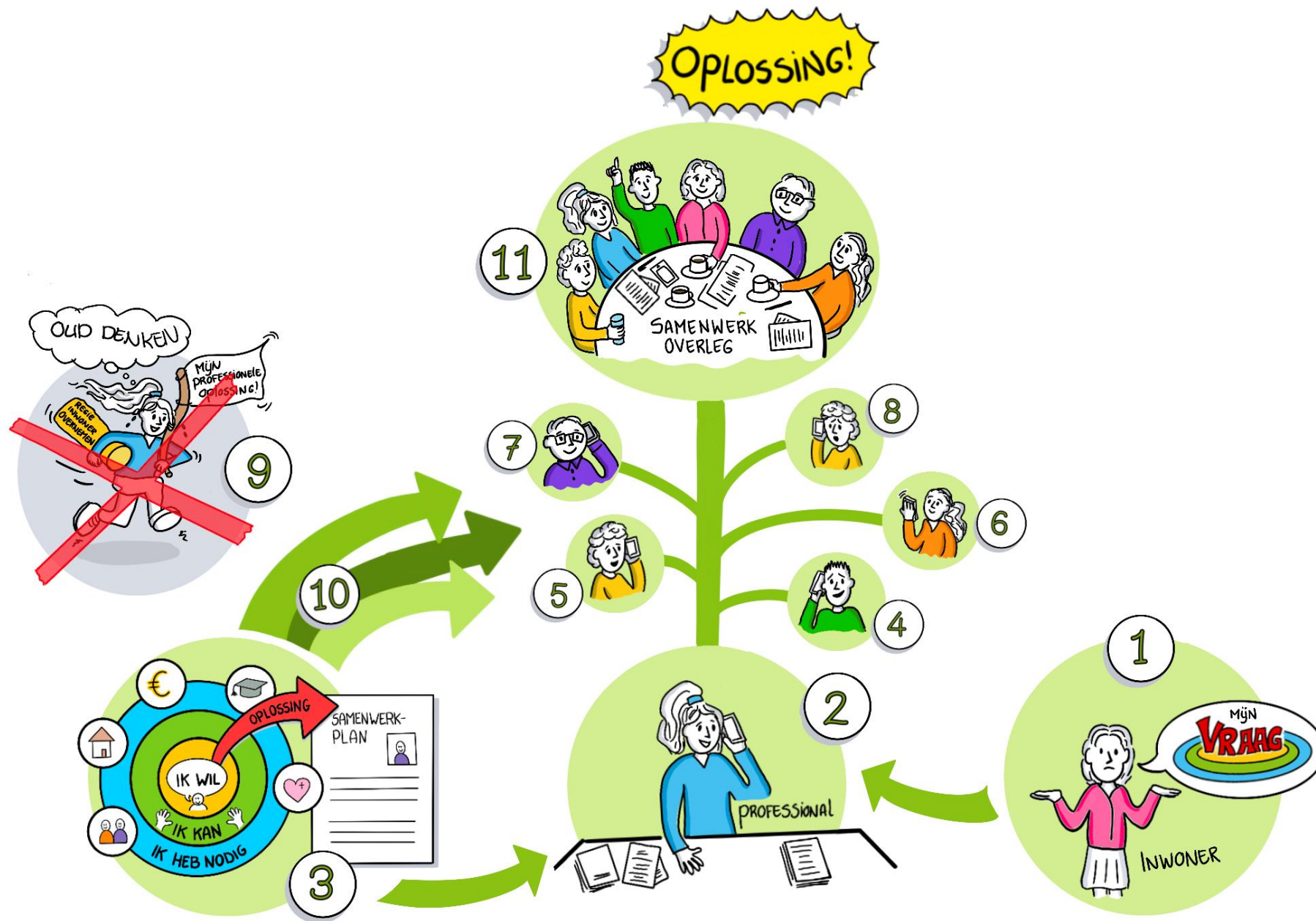


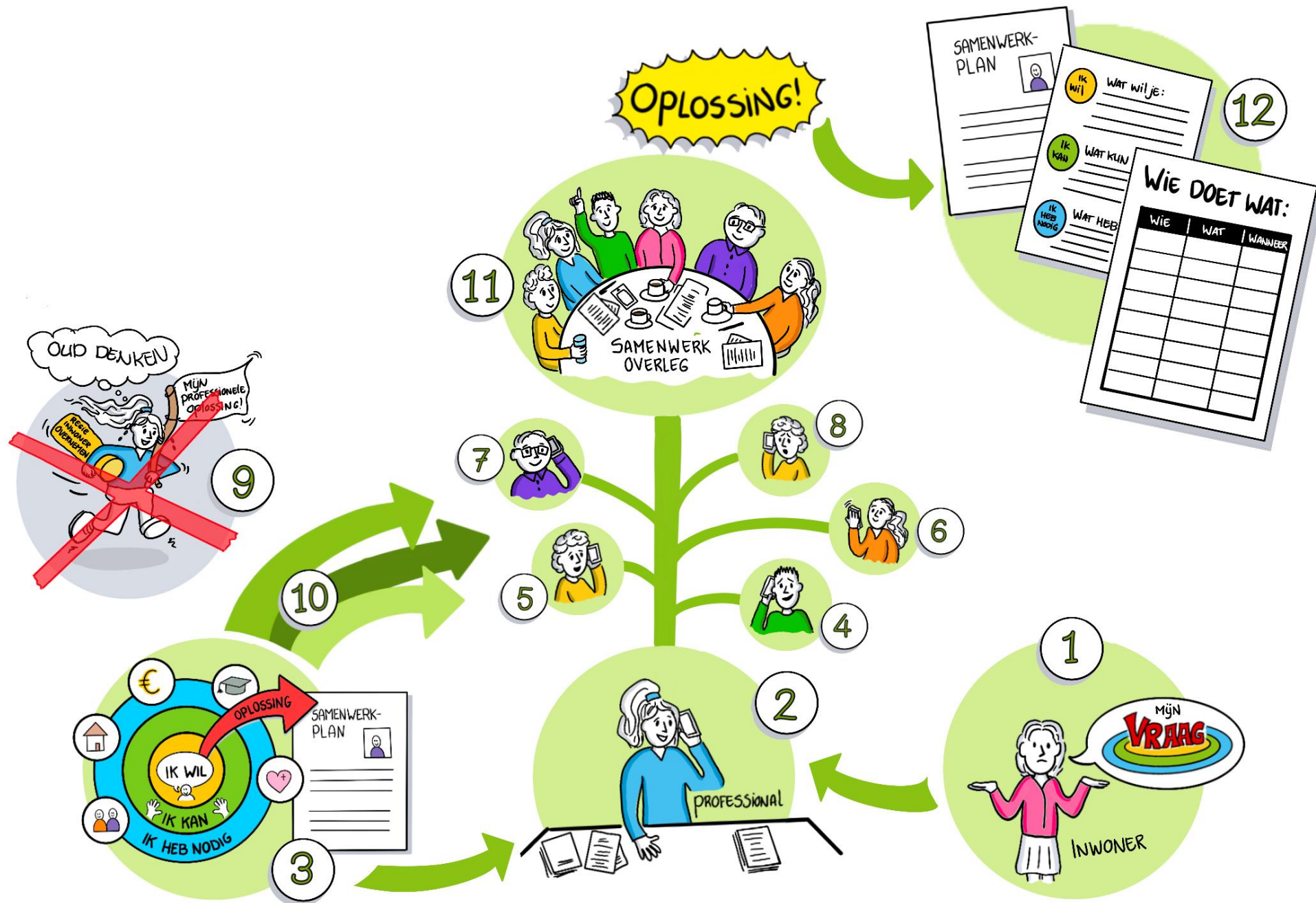








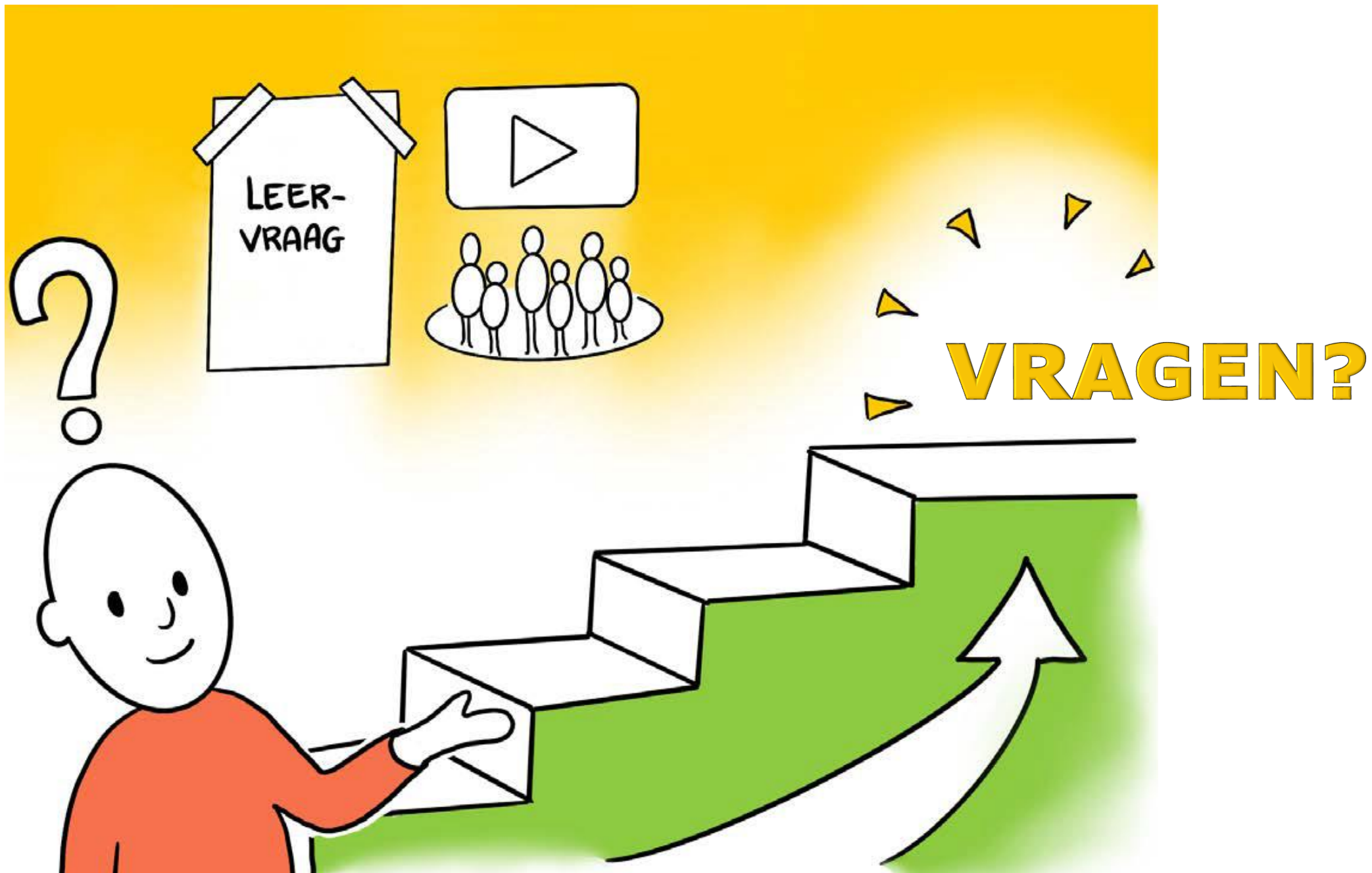




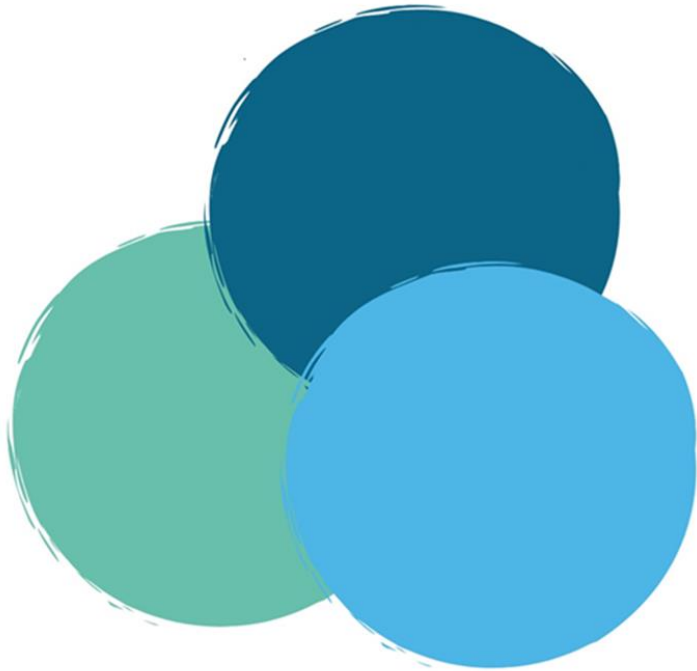
Leerhuis
Anders denken, doen en leren.



Meer informatie: www.swwooss.nl



Anders Zorgen



**Wat is het en
wat levert het op?**

Regionaal
financiële tekorten
Jeugdhulp

Rapport "Grip op
Jeugdhulp"

Op zoek naar de
volgende stap in
de transformatie

Denken in
duurzaam,
integraal
perspectief voor
de inwoner vanuit
inhoud en kosten

Ontstaan Anders Zorgen



*Het project Anders Zorgen
is in 2020 gestart nadat
we de opdracht kregen om
budgetbewust te gaan
werken.*

Samen doen wat nodig is



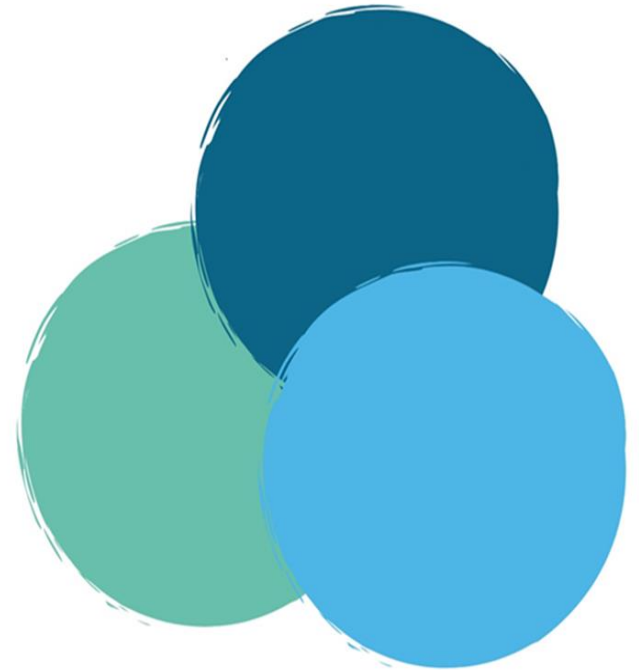
[Link naar filmpje](#)



Praktijk “Lessons learned”

- Vertragen in startfase en écht aansluiten bij het hele gezin, leidt tot andere inzet
- Budgetbewust werken brengt goede reflectie op doelmatigheid en stimuleert creativiteit.
- Intensieve ondersteuning in huis kan uithuisplaatsingen voorkomen.

Anders Zorgen

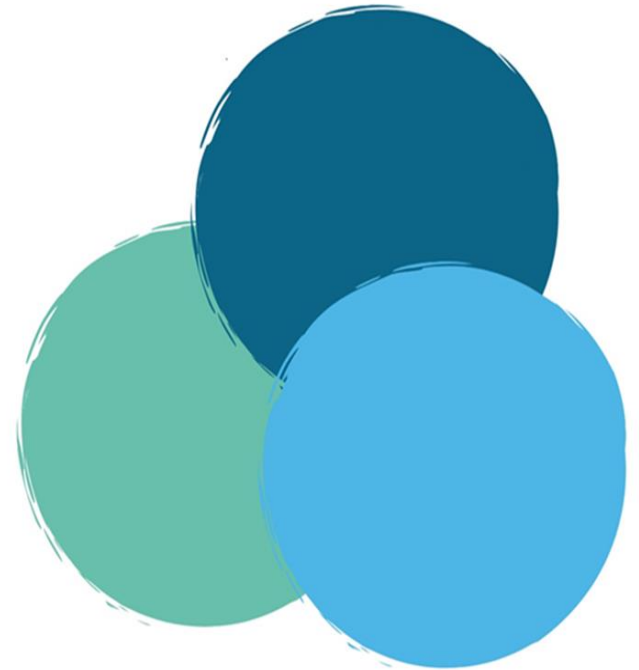


Stichting
Jeugdteams
Zuid-Holland
Zuid

Praktijk “Lessons learned”

- Het wenselijk scenario (combinatie van inhoud en kosten) is niet altijd tijdig voorhanden. Wachttijden leiden tot andere keuzes.
- Verlengingen vonden te ‘automatisch’ plaats. Opnieuw stil staan leidt tot andere inzet.
- Beslissingen worden onder te hoge (tijds)druk genomen, mede door een hoge caseload. Dit heeft een negatief effect op de inzet van Jeugdhulp.

Anders Zorgen



Stichting
Jeugdteams
Zuid-Holland
Zuid

n in deze casus?



Legenda

1 - Er zijn forse besparingen

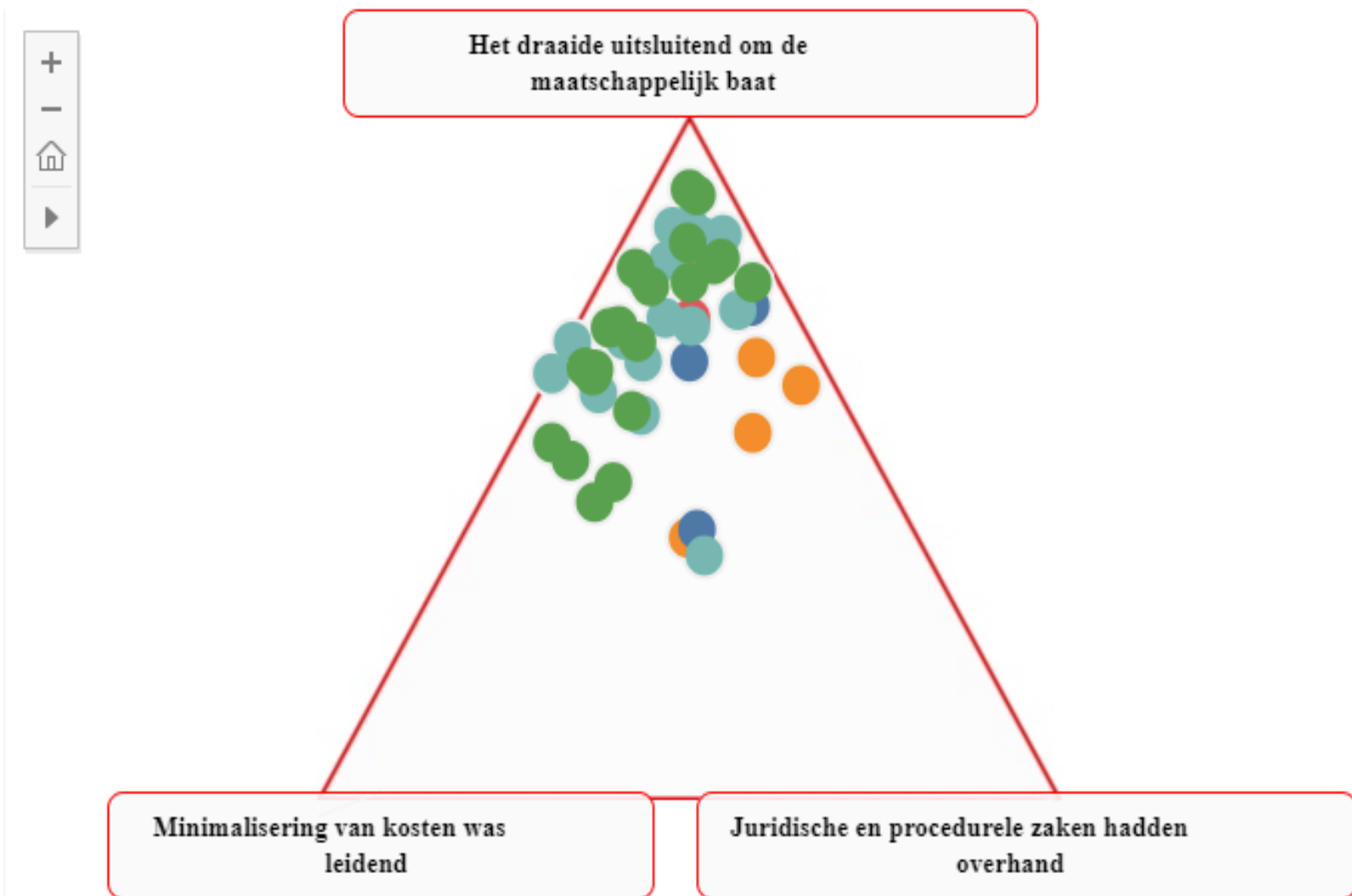
2 - De besparingen zijn beperkt

3 - Er is nauwelijks effect op kosten

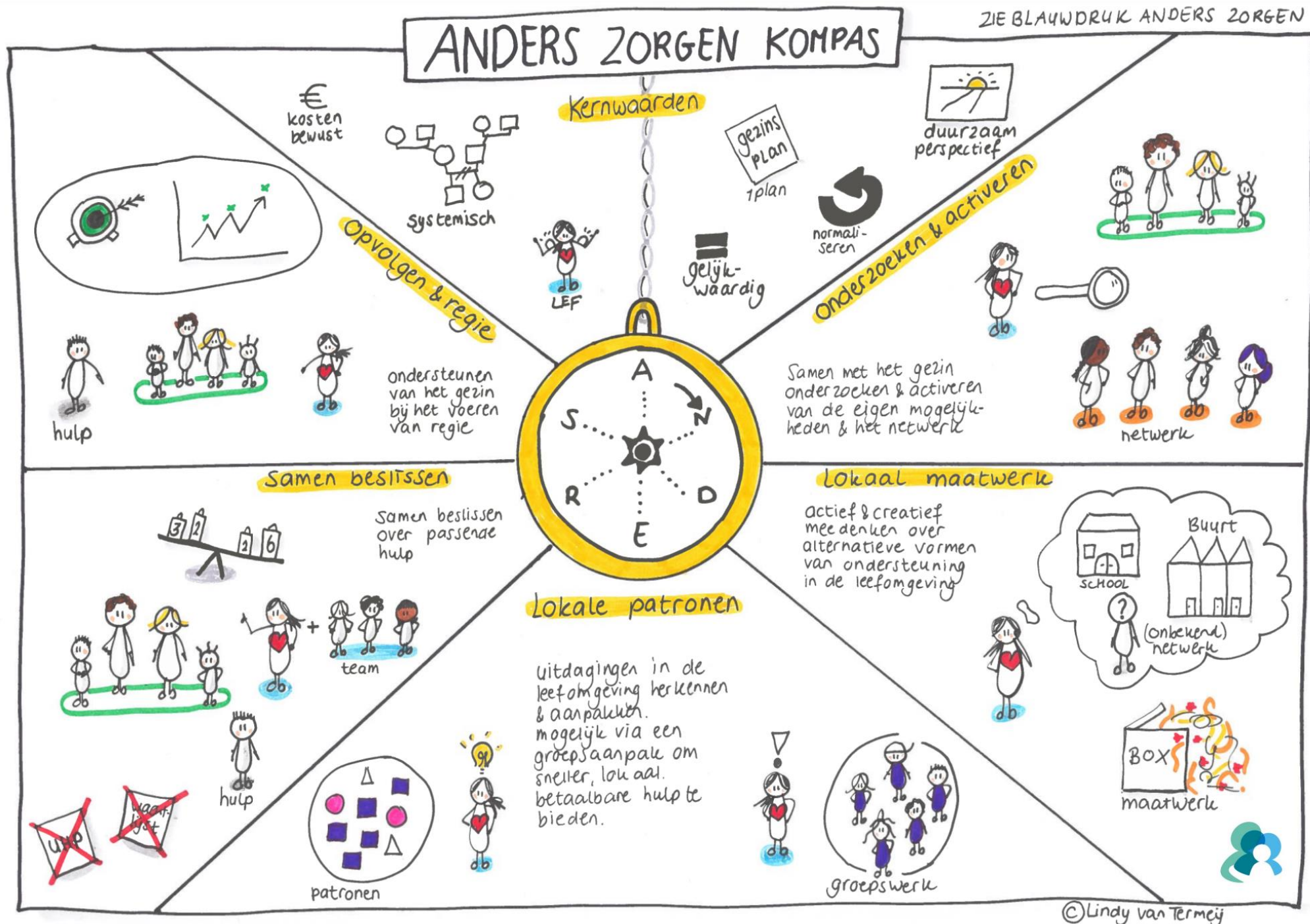
4 - Het werd iets duurder

5 - De kosten liepen totaal uit de hand

Hoe lag in deze casus de balans tussen maatschappelijke baten, kostenbewust werken en juridische kaders?



ANDERS ZORGEN KOMPAS



Het proces van monitoren, evalueren, leren en verantwoorden

Opgavegericht besturen



Plan Do Check Act (PDCA)



Warme data (vertelpunt)



Ervaringen, gebeurtenissen, observaties

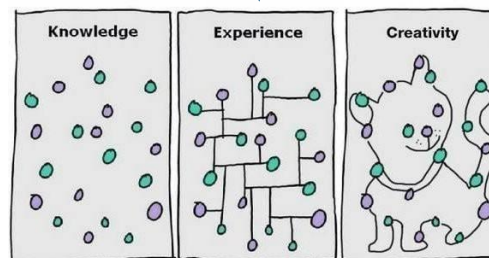


Zelfduiding van kernwaarden opgabegericht besturen (hoe worden kernwaarden door doelgroepen ervaren?)

Koude data



Sensemaking: samen verbanden leggen, spelend redeneren met kennis uit data en eigen ervaringen en zo creatief tot inzichten en handelingsperspectief komen





VRAGEN ?

Nieuwjaarsbijeenkomst

De brede opdracht van De Kleine Schans

Ellen van der Vlist – Directeur/Bestuurder De Kleine Schans

Sanne van de Wetering – Teamleider De Kleine Schans



De Kleine Schans

- Coöperatie in Woudenberg
- Verschillende domeinen onder één dak
- Eén toegang
- Welke hulp is echt nodig en hoe komt de inwoner direct op de juiste plek?



Voordeur-team

- Verschillende disciplines
- Binnengekomen meldingen triageren
- Eén aanspreekpunt, centraal
- Cliënt richting de juiste plek!



Cursusaanbod

Triple P Oudercursus

Voor alledaagse en bijzondere opvoedvragen.

Tiener Triple P

Voor ouders van tieners in de leeftijd van 10 - 16 jaar.



Triple P

Voor ouders van kinderen in de leeftijd van 2 - 11 jaar.



Bijeenkomst Anders Samen

Soms staat een huwelijk zo onder druk, dat samen verder gaan als partners geen optie meer is. Om u in deze situatie te ondersteunen is er Anders Samen. Samen met uw partner bespreken jullie uw situatie bespreekt met meerdere deskundigen.



MINDSET



MINDSET is een training voor jongeren tussen 12 - 14 en 15 - 17 jaar die graag positiever in het leven willen staan en daarbij handvatten kunnen gebruiken. De training bestaat uit 9 wekelijkse meetings waarbij je tools krijgt om je mentale weerbaarheid te vergroten.



Met Plezier naar School

De overgang naar de middelbare school is voor sommige kinderen heel spannend. Deze training is voor aanstaande brugklassers en wordt in de zomervakantie gegeven.



Meidentraining

De meidentraining brengt meiden in de leeftijd van 10 - 13 jaar die tegen dezelfde dingen aanlopen, bij elkaar. Door gesprekken, gezellige activiteiten en uitdagende oefeningen leren de meiden meer over zichzelf, van anderen en gaan ze nog sterker weer op pad.



Rots en Water



De Rots en Water training is een sportieve training voor kinderen van 9 - 12 jaar ter bevordering van zelfvertrouwen, zelfbeheersing en zelfreflectie. Deelnemers krijgen o.a. tools om hun weerbaarheid te vergroten.



Ontmoetingsgroep KIES

KIES is voor kinderen van 7 - 12 jaar die een scheiding hebben meegemaakt. De kinderen in de groep krijgen de ruimte om in gesprekken, spelvormen en met een leuke sfeer belangrijke zaken te delen, grenzen aan te geven of juist hulp te leren vragen.

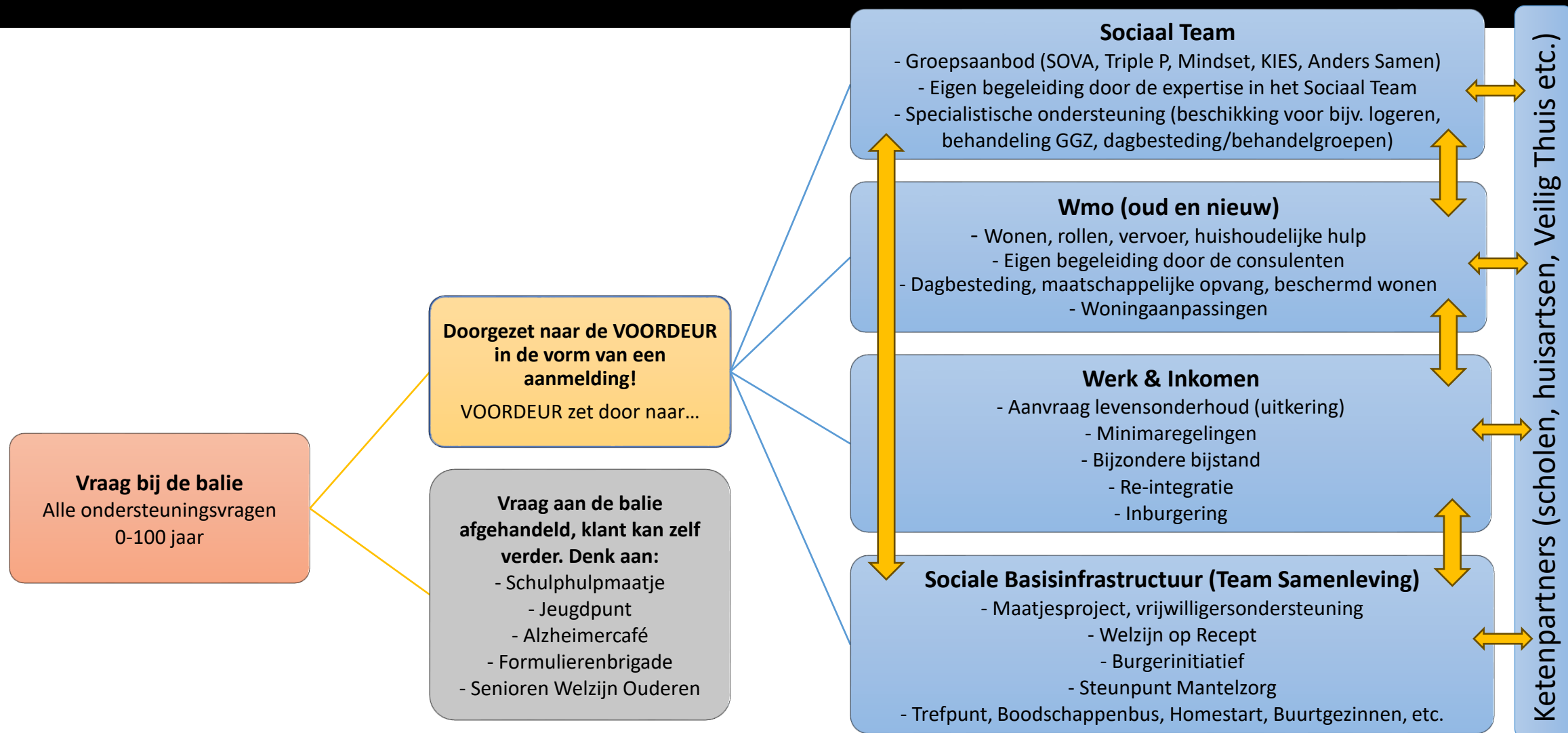


Training Stevig Staant!

Een training voor kinderen van 6 - 8 jaar bij wie het op sociaal-emotioneel gebied allemaal niet vanzelf gaat. Er wordt met de kinderen gewerkt aan hun zelfbeeld en hen geleerd hoe je op een goede manier kan communiceren en omgaan met emoties.



Hoe ziet dat er uit?



Wat zorgt ervoor dat het lukt?

+	-
Goed personeel - kundig, vriendelijk, overtuigd van de kracht van de samenleving, samenwerkend, zoeken (niet alwetend).	Wisselingen en vertraging gemeente – Wisselingen in personeel, in politiek met als consequentie een belemmering in de opdracht. Daarbij een soms trage werkwijze als het gaat om financiën en visie.
Samenwerking in de omgeving - weten wie en wat er is, vertrouwen op de expertise van een collega elders en ook daar het gesprek over visie voeren – korte lijnen en elkaar kennen werkt!	Regionale ontwikkelingen - Afhankelijkheid van regio en ontwikkelingen daar, kan ook helpend zijn, niet altijd.
Vertrouwen in de werknemers - steek energie in visie en overtuiging. Medewerkers weten zelf het beste hoe ze kunnen aansluiten en wat er nodig is voor de inwoner.	Wettelijke kaders – weinig daadkracht vanuit wettelijke kaders in het Sociaal Domein om de eigen kracht aan te boren (vb. eigen bijdrage/groepsaanbod stimuleren)
Blijvend leren - We zijn hier afhankelijk van maatschappelijke beweging. Ga op pad op die weg, zonder precies te weten waar je uitkomt. Visie bepaalt de stapjes, dan gebeurt er steeds meer.	Opdracht normaliseren – deze ligt wel bij de professionals en de uitvoeringsorganisatie, maar is deze ook gegeven aan de sociale basisinfrastructuur?
Voor in ons achterhoofd: De meeste mensen willen zichzelf graag redden, eigen verantwoordelijkheid van de inwoner, de kracht van zijn/haar netwerk, effectieve hulp bestaat uit hulp in samenwerking met de omgeving, anders zakt het in. En ook een dosis logica over inhoud en financiën. Denk niet te moeilijk en: Waarom zou de samenleving dit moeten betalen?	Huisvesting – groei van teams betekent groei van het pand.