

Nieuwsbrief Associatie Wijkteams

Mei 2025

→ Boost jouw lidmaatschap Haal méér uit de Associatie – met deze tips



De Associatie Wijkteams bestaat uit bevlogen en betrokken leden. Het gaat om directeur-bestuurders én vele anderen in de aangesloten wijkteamorganisaties.

Hoe kun je de Associatie onder de aandacht brengen in jouw organisatie? Hoe zorg je ervoor dat meer collega's kunnen meelezen, meedoen, meedenken en meebouwen?

Dit is hoe leden hun AW-lidmaatschap benutten:

- Zet deze nieuwsbrief op jullie intranet of stuur 'm door naar collega's waarvan je denkt dat zij het interessant vinden.
- Gebruik nieuws vanuit de Associatie in maandstarts of teamoverleggen.
- Misschien wil er iemand 'spin in het web' zijn die bekijkt welke informatie vanuit de Associatie binnenkomt en waar die intern het beste benut kan worden.
- Gebruik [documenten](#) van de Associatie actief in je werk of in gesprekken met bijvoorbeeld gemeenten.
- Zet het [logo](#) van de Associatie Wijkteams op jullie site.
- Nodig mensen uit jouw organisatie uit om mee te gaan naar bijeenkomsten van de Associatie. Vaak zijn ook niet-leden (denk aan samenwerkingspartners) welkom bij de bijeenkomsten, vraag ze mee!
- Word actief in één van de [leergroepen](#).
- Zoek contact met onze netwerkcoördinator (j.spoelstra@associatiewijkteams.nl) om de mogelijkheden om te netwerken te verkennen.
- Zoek contact met onze strategisch ontwikkelaar (s.hospers@associatiewijkteams.nl) wanneer je wilt sparren over strategische vraagstukken.
- Deel de uitnodiging voor de Dag van de Wijkteams breed in jouw organisatie. Deel nadien ervaringen met elkaar: wat hebben we opgestoken, wat kunnen we daarmee doen? De datum van de volgende Dag van de Wijkteams (voorjaar 2026) delen we binnenkort.
- Check wie binnen jouw organisatie al actief zijn als lid van de Associatie en kijk samen hoe jullie dit kunnen uitbreiden of verdiepen.
- Sta aan het eind van het jaar eens stil bij wat het lidmaatschap jullie gebracht heeft – en hoe je dat desgewenst kunt verbreden.
- Volg de Associatie op [LinkedIn](#) en deel berichten in je eigen netwerk.
- Iedereen die werkt bij een aangesloten wijkteamorganisatie kan in het contactenbestand worden opgenomen. Je ontvangt dan de nieuwsbrief en uitnodigingen voor bijeenkomsten. Mail gerust naar info@associatiewijkteams.nl.

Nieuws vanuit de Associatie

Koerscontact 8 april: Lancering Vertelpunt 'Samen Leren van Lokale Verhalen'



Op dinsdag 8 april kwamen leden online bijeen voor een feestelijk Koerscontact. Tijdens deze bijeenkomst lanceerden we officieel het initiatief 'Samen Leren van Lokale Verhalen'. Met dit initiatief willen we de uitwisseling van betekenisvolle werkpraktijken en vernieuwende aanpakken stimuleren, én handelingsperspectieven verbreden voor effectievere samenwerking met partners. Tijdens het Koerscontact blikten we met StoryConnect vooruit op hoe we deze doelen willen bereiken, en deelden we verhalen via het Vertelpunt. In [bijlage 2](#) vind je een korte toelichting bij het delen van verhalen en een instructie voor het installeren van het Vertelpunt op je apparaat. In [bijlage 3](#) vind je de presentatie van StoryConnect.

➤  *Nieuw: de thuispagina van het initiatief!*

Op [deze pagina](#) lees je wat 'Samen Leren van Lokale Verhalen' inhoudt, vind je de link naar het Vertelpunt en blijf je op de hoogte van nieuwe inzichten, verhalen en leerbijeenkomsten. We werken toe naar een databank/bibliotheek vol inspiratie en kennis om samen beter van te worden.

Resultaten vragenlijst 'Hoe werken onze wijkteams?'

De Associatie heeft een vragenlijst uitgezet onder haar leden, met als doel inzicht te krijgen in de werkwijzen, uitdagingen en successen van lokale teams. De resultaten tonen de snelle ontwikkeling van lokale teams aan, maar ook dat zij opereren in een uitdagende context met beperkte middelen en capaciteit. De bevindingen bieden belangrijke aanknopingspunten voor het versterken van de samenwerking, het verbeteren van randvoorwaarden en het stimuleren van kennisuitwisseling binnen en buiten de Associatie. Lees het volledige rapport [hier](#).



Uitnodiging Leer- en inspiratiesessie 25 juni

Op woensdagochtend 25 juni is de volgende leer- en inspiratiesessie in Utrecht. Dit keer duiken we in de verhalen die we – leden van de Associatie – tot dan toe verzameld hebben in ons Vertelpunt 'Samen Leren van Lokale Verhalen'. Die verhalen gaan over wat wijkteams tegenkomen in het uitvoeren van hun brede opdracht, maar ook bijvoorbeeld bij het ontwikkelen van nieuwe initiatieven. Het is de eerste keer dat we de verzamelde verhalen samen gaan duiden: wat betekenen deze verhalen en welke lessen halen we eruit? Vanzelfsprekend is er in de ochtend ook ruimte voor ontmoeting en netwerken. Kom je ook? Aanmelden kan via [deze link](#).

Met leden op stap naar Tim 'S Jongers



Op 23 april gingen we met 15 personen van de Associatie Wijkteams en de Associatie voor Jeugd naar het theatercollege 'Armoede uitgelegd aan mensen met geld' van Tim 'S Jongers in Amersfoort. Bij Wijkteams Amersfoort aten we vooraf soep met broodjes – dank voor jullie ontvangst Tamara van Altena en Roely Willems! Het was de eerste keer dat we een 'uitje' zoals dit organiseerden en de reacties waren positief: de voorstelling zette aan tot denken en het was leuk elkaar te ontmoeten en te spreken. Voor herhaling vatbaar dus! In oktober gaan we naar de Dutch Design Week in Eindhoven. Heb jij een idee, ken of weet je iets wat de moeite waard is om samen te bezoeken? Jolanda hoort jouw tip graag (j.spoelstra@associatiewijkteams.nl).

Het landschap waarin lokale teams werken aan kwaliteit

Dagelijks werken lokale teams aan het realiseren van impact voor inwoners en wijken. In de lokale praktijken wordt voortdurend geleerd en doorontwikkeld, op basis van ervaringen en cijfers. De ontwikkeling van het vak van wijkteams en het werken aan kwaliteit is ook een collectieve opgave. De leden van de Associatie werken daarom ook samen aan kwaliteit. [Hier](#) vind je een overzicht van wat er gezamenlijk wordt ondernomen en ontwikkeld, plus een inzicht in welk landschap, met welke andere spelers zij dit proberen vorm te geven.

Leer- en inspiratiesessie 12 maart



Op woensdag 12 maart organiseerden we samen met de Associatie voor Jeugd de eerste Leer- en inspiratiesessie van 2025 in Utrecht. Socioloog Josien Arts van de Universiteit van Amsterdam was onze gast. In haar boekje 'Het geweld van de verzorgingsstaat' analyseert Josien de schaduwzijden van de Nederlandse verzorgingsstaat. Ze betoogt dat deze staat, hoewel bedoeld om zorg en ondersteuning te bieden, historisch gezien niet altijd zorgzaam is geweest voor iedereen.

Met veel energie leerden we elkaar en elkaars netwerken beter kennen tijdens speeddates. En werd er verder gepraat over ieders kijk op kwetsbaarheid, afhankelijkheid en afwijken van de norm. De energie om (meer samen) sociale onrechtvaardigheden te repareren (in plaats van mensen) was voelbaar. De presentatie kun je [hier](#) terugvinden. En wellicht haal je inspiratie uit de [inzichten](#) van degenen die aanwezig waren.

Nieuwe documentenpagina op de website

De [documenten pagina](#) op de website van de Associatie is vernieuwd! Neem snel een kijkje in het overzicht en vind gemakkelijk documenten door te sorteren op jaartal en categorie.

Lokale voorbeelden uitgelicht

Integraal werken met een langjarig contract door Buurts

In Haarlem werken ze met één partij, één opdracht, één lumpsum voor 8,5 jaar. Dat vraagt om een bijzonder partnerschap tussen gemeente en uitvoeringsorganisatie om een duurzaam betaalbaar sociaal domein te realiseren. Buurts voert sinds 2023 deze gemeentelijke opdracht 'Gewoon in de Wijk' uit. Op 20 mei gaf Jeannette Vader, bestuurder van Buurts Haarlem en bestuurslid van de Associatie, tijdens het Congres Sociaal Domein een workshop over integraal werken met een langjarig contract. Lees meer via [deze link](#)!

Wijkteams Enschede op visite bij OIDOS (Buurtteams Jeugd en Gezin Nijmegen)

Wat is kwaliteit en wanneer doe je het goed als lokaal team in het sociaal domein? Vanuit het perspectief van hun vakmanschap gingen medewerkers van Wijkteams Enschede in gesprek met collega's van OIDOS, in het kader van een collegiale visitatie. Een mooi voorbeeld van onderlinge uitwisseling tussen associatieleden! Bekijk [hier](#) de bijdrage op LinkedIn van Willem Loupatty – directeur-bestuurder van Wijkteams Enschede en bestuurslid van de Associatie.

Interview Roxana Asmus: 'Taakgerichte aanpak zorgt voor eigenaarschap en daadkracht'

In een interview met JA Magazine vertelt Roxana Asmus, directeur-bestuurder van Associatielid Incluzio, over haar ervaringen met de taakgerichte variant van jeugdzorg. Lees het volledige interview [hier](#).

Ontwikkelingen in het land

Hervormingsagenda Jeugd

- In het kader van de Hervormingsagenda Jeugd wordt een '**convenant lokale teams**' afgesloten. Verschillende partners, om te beginnen het Rijk, VNG, en de gemeenten omschrijven daarin met elkaar welke ambitie zij hebben als het gaat om de transformatie van het jeugd- en sociale domein. Ook de overige drie leden van 'de vijfhoek' (brancheverenigingen, cliëntenorganisaties en beroepsverenigingen) en andere belangrijke partners zijn gevraagd zich te committeren. Ook aan de Associatie is gevraagd om zich in deze gezamenlijkheid mee uit te spreken. Wij zijn een vereniging voor en door leden. De Associatie neemt geen standpunt in 'namens de leden'. Vanuit een inhoudelijke gedrevenheid hebben negen bestuursleden het belangrijk gevonden zich mee uit te spreken in het convenant. Lees [hier](#) hoe zij dat gedaan hebben.
- In de afspraken van de Hervormingsagenda jeugd is opgenomen dat het Rijk (VWS) zal zorgen voor een '**betere afbakening van de jeugdwet**'. In de werkgroep reikwijdte zijn verschillende voorstellen gedaan. Deelnemende leden (o.a. Marlies Kennis, Erwin Lots en Edith van den Berg) zijn tot nu toe bijzonder kritisch geweest over de denkrichtingen. Lees [hier](#) de laatste overwegingen die we hebben meegegeven. De gemeente Amsterdam reikt een ander denkkader aan, in het gesprek over de reikwijdte. Die vind je in [bijlage 4](#). Voel je vrij om beide binnen je gemeente te delen.

Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming

Met de voorjaarsnota heeft het kabinet vooralsnog geen ruimte gevonden voor de transitiekosten van het Toekomstscenario kind- en gezinsbescherming. Dat is teleurstellend nieuws! Via [deze link](#) lees je de boodschap die het landelijke programma deelde op 7 mei. Dit bericht krijgt binnenkort een update. Op 14 mei vond namelijk een bestuurlijk

opdrachtgeversoverleg met partners plaats. Pieter Houwers en Lex van Eijndhoven waren vanuit de Associatie aanwezig. De opdrachtgevers benadrukten in het overleg dat vastgehouden wordt aan de eerder gekozen ontwikkelrichting, inclusief de centrale rol van de lokale teams en de stelselwijziging met regionale veiligheidsteams. Vanuit de Associatie blijven we constructief bijdragen aan de benodigde cultuur- en structuurverandering, waarin het loslaten van het estafette model en een wetgevingstraject essentiële elementen zijn.

- **Werkgroep handelingskader.** Zoals je wellicht weet zijn er allerlei ontwikkelwerkgroepen actief om het Toekomstscenario verder vorm te geven en te concretiseren. Eén van die groepen werkt aan het document 'Handelingskader en handelingsruimte voor professionals van lokale teams en regionale veiligheidsteams'. Het kader beschrijft het gewenste toekomstige handelen van professionals, in samenwerking met alle leden van het huishouden, bij misbruikend, verwaarlozend of gewelddadig relationeel gedrag. Omdat onze gewaardeerde collega Anne-Marie Broeders vanwege haar nieuwe werk niet meer zal deelnemen aan deze werkgroep, zoeken we een ander lid van de Associatie die wil bijdragen in deze werkgroep. Het gaat om deelname aan een aantal bijeenkomsten en het meelezen van teksten. Stuur een berichtje naar j.spoelstra@associatiewijkteams.nl bij interesse of vragen.

IZA/AZWA

- Ook in het Integraal Zorgakkoord (IZA) en het Aanvullend Zorg en Welzijnsakkoord (AZWA) wordt een grote rol toebedacht aan lokale teams. Lokaal is daar veel gaande, met betrokkenheid van lokale teams. Er wordt samen met VWS en het bestuur van de Associatie gezocht naar wegen om ook landelijk **het geluid van de Associatie** sterker te laten klinken.

Ander nieuws of tips

-  **Nieuw directeur-netwerkleider KBL: Onno de Zwart + Community Event 12 juni**
'Het samen beter willen doen in het jeugdveld'. Dat is een belangrijk vertrekpunt voor Onno de Zwart. Op 1 mei begon hij in zijn nieuwe functie als directeur-netwerkleider bij Kwaliteit en Blijvend Leren. In [dit](#) interview stelt Onno zich in zijn nieuwe rol voor aan het jeugdveld. Op donderdag 12 juni organiseert KBL van 13:00 tot 19:00 uur het volgende Community Event in Bunnik. Het thema is 'Samen Vlammen'. Wat raakt jou echt? Waar voel jij vuur voor? In de jeugdhulp draait het om meer dan systemen, beleid of procedures. Het draait om mensen. Mensen zoals jij, die elke dag het verschil maken met aandacht, moed en vasthoudendheid. Die luisteren, vragen durven stellen en voorbij hun eigen perspectief kijken. Mensgericht werken begint bij écht contact. En vooral bij samen doen. Aanmelden kan via [deze link](#).
-  **15 werkzame elementen bij de ondersteuning van inwoners (Movisie)**
Inwoners hebben soms hulp nodig in hun dagelijks leven. Wat werkt goed bij de ondersteuning van inwoners? Waarmee zijn inwoners het best geholpen? Movisie beschrijft vijftien elementen die belangrijk zijn in het werk als professional in het sociaal domein. Zo kun je inwoners die dat nodig hebben de juiste ondersteuning en zorg geven. Deze elementen komen uit jarenlang onderzoek en heten 'werkzame elementen'. Elk werkzaam element bestaat uit een uitleg en tips voor in de praktijk. Bekijk de werkzame elementen [hier](#). We onderzoeken met Movisie welke voorbeelden uit de lokale praktijk we kunnen toevoegen aan deze werkzame elementen.
-  **Publicaties Toezicht Sociaal Domein (TSD)**
 - TSD deed onderzoek naar **laagdrempelige hulp bij psychische problemen**. Mensen die psychisch kwetsbaar zijn en daardoor vastlopen in het dagelijks leven vinden

steun in een netwerk van mensen die hetzelfde meemaken. De hulp kan ervoor zorgen dat zij zich mentaal beter voelen. Deze vorm van laagdrempelige ondersteuning in gemeenten bestaat naast de hulp in de ggz. De wachttijden in de ggz zijn onverminderd hoog. De hulp in gemeenten zou de druk op de ggz moeten verlagen. Maar gemeenten geven aan de groeiende vraag naar deze vormen van ondersteuning niet aan te kunnen. TSD vraagt de bewindspersonen van Volksgezondheid, Welzijn en Sport om hier verantwoordelijkheid in te nemen. Bekijk de uitkomsten van het onderzoek [hier](#).

- TSD deed ook onderzoek naar de **ondersteuning van mensen die moeite hebben met lezen en schrijven**. Gemeenten, en bijvoorbeeld ook zorgverleners, willen graag toegankelijk zijn. Maar zeker voor laaggeletterde mensen die Nederlands als moedertaal hebben (NT1'ers) lukt dat nog niet goed. De boodschap: zorg dat scholing en ook dienstverlening beter aansluiten. Daar liggen nog veel kansen. Bekijk de uitkomsten van het onderzoek [hier](#).
- TSD publiceerde hun '**Terugblik 2021-2024**'. Hierin roepen zij bewindspersonen, landelijke en lokale beleidsmakers en bestuurders op om betere samenwerking binnen het sociaal domein mogelijk te maken. Samenwerking tussen verschillende domeinen zoals zorg en onderwijs is vaak kwetsbaar. Ook ervaren veel professionals weinig ruimte om (achterliggende) problematiek bij inwoners goed te herkennen. Deze knelpunten heeft TSD de afgelopen jaren telkens zien terugkomen. [Hier](#) lees je wat er nodig is om dit te verbeteren.

Vraagkaartjes Lerend Versterken (NJI)

De Associatie en het NJi spraken vorig jaar wijkteamprofessionals om de essentie van hun vakmanschap onder woorden te brengen. In dit traject 'Lerend Versterken' gaven mensen aan hoe fijn het was om eens over hun drijfveren en kernwaarden te praten. Dat gaf hen het besef hoe prachtig hun werk eigenlijk is. Zo'n gesprek gunden de professionals hun collega's ook. Daarom besloten de Associatie en het NJi een set met interviewvragen te maken voor wijkteams die met elkaar willen reflecteren op hun werk. Deze vragen zijn nu mooi vormgegeven als [deze kaartjes](#). Ze helpen een gesprek te voeren over de vraag hoe je van dag tot dag je vak uitoefent, wetende dat er elk moment of elke situatie iets anders van je gevraagd wordt.

Versterken van de praktijk met ervaringsdeskundigheid (MIND)

De inzet van ervaringsdeskundigen in de hulpverlening neemt toe en het beroep van ervaringsdeskundige wordt steeds meer geprofessionaliseerd. Ook in het sociaal domein wordt de waarde van ervaringskennis steeds meer erkend. Daarmee ontstaat ook een steeds grotere behoefte naar betrouwbare en relevante informatie over ervaringskennis en ervaringsdeskundigheid. Het [Ervaringskennisplein](#) is dé vindplaats van relevante kennis over de inzet van ervaringskennis en -deskundigheid, met een rijke collectie aan artikelen en rapporten over dit onderwerp. Niet om te bewaren, maar om te verspreiden en daar waar nodig te voorzien van duiding en context. Neem dus vooral een kijkje!

Het Ervaringskennisplein is een initiatief van MIND, Valente, Vereniging van Ervaringsdeskundigen (VvEd) en Movisie.

Podcast Wijkgericht werken (NJI)

Elke wijk is anders – dus waarom voeren we vaak nog jeugdbeleid dat voor de hele gemeente hetzelfde is? In [deze aflevering](#) van de podcast Wijkgericht werken hoor je hoe gemeenten zoals Zoetermeer en Groningen wijkgericht jeugdbeleid vormgeven. Namens het NJi schuift Thuis Tuentert aan, expert lokaal jeugdbeleid.

 Eindrapportage uitelkaarmetkinderen.nl

Tussen 2018 en 2022 werd het Programma Scheiden Zonder Schade uitgevoerd, een programma dat zich richtte op het voorkomen van schade bij kinderen door de scheiding van hun ouders. In het kader van dit programma is het DigiPlein ontwikkeld: een online omgeving waar ouders, kinderen en professionals laagdrempelig terecht kunnen voor neutrale informatie en ondersteuning rondom scheidingen. Deze informatievoorziening moet bijdragen aan de de-escalatie en dejuridisering van scheidingen. Het DigiPlein is in april 2023 in de vorm van de website www.uitelkaarmetkinderen.nl online gegaan. Er is onderzoek gedaan naar hoe het DigiPlein functioneert en wat mogelijke verbeteringen voor de toekomst zijn. Het volledige onderzoek vind je [hier](#).

We versturen deze nieuwsbrief elke twee maanden. Heb je input voor de nieuwsbrief, vragen, opmerkingen of tips? Stuur een mailtje naar ons op info@associatiewijkteams.nl.